

2023

Bilancio

di sostenibilità

Sommario

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	8	SOCIAL	92
NOTA METODOLOGICA	12	<i>Occupazione e sviluppo delle risorse umane</i>	94
IDENTITÀ E VALORI	16	<i>Salute e sicurezza dei lavoratori</i>	106
<i>La nostra storia</i>	18	<i>Diversità ed inclusione</i>	120
<i>Organi sociali</i>	20	<i>Il territorio e le comunità locali</i>	126
<i>Assetto organizzativo e business units</i>	22	<i>La catena di appalto e fornitura</i>	136
<i>Mercati di riferimento</i>	24	<i>Responsabilità, qualità ed orientamento al cliente</i>	144
<i>Opere realizzate 2023</i>	27	GOVERNANCE	150
<i>Associazioni di settore</i>	34	<i>Crescita e creazione di valore degli stakeholders</i>	152
SICE 2030	36	<i>Etica integrità e business compliance</i>	158
<i>Approccio alla Sostenibilità</i>	38	<i>Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni</i>	168
<i>Stakeholders Engagement</i>	39	<i>Comunicazione efficace verso gli stakeholders</i>	174
<i>Analisi di materialità</i>	40	TABELLA DI CORRISPONDENZA GRI - ESRS	182
<i>Temì materiali</i>	41		
<i>L'agenda SICE2030 in rapporto agli "SDG"</i>	48		
<i>Prioritarizzazione e rilevanza</i>	52		
<i>Impatto diretto ed indiretto</i>	54		
ENVIRONMENT	56		
<i>Produzione e risparmio energetico</i>	58		
<i>Decarbonizzazione e riduzione delle emissioni</i>	70		
<i>Uso sostenibile delle risorse idriche</i>	78		
<i>Gestione circolare dei rifiuti</i>	84		

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS





Padova, 30 Novembre 2024

*Cari Stakeholders,
siamo lieti di presentarvi il primo Bilancio di Sostenibilità di SICE SRL.
La nostra azienda ha sempre abbracciato nella propria storia il valore della responsabilità sociale e dello sviluppo sostenibile.
SICE ha come obiettivo uno sviluppo sostenibile, divenendo punto di riferimento nella progettazione e installazione di impianti elettrici, di climatizzazione, antincendio, termoidraulici, speciali e affini, ma con solide radici nel proprio territorio, al cui sviluppo contribuisce con motivato impegno.
Il Report segna un primo traguardo rispetto ad un percorso iniziato nel 1969 con la nascita di SICE ed apre la strada al raggiungimento di ambiziosi obiettivi di innovazione tecnica, attraverso la ricerca di soluzioni sempre più avanzate e al contempo sostenibili per l'ambiente, per i nostri clienti e per le nostre comunità.
SICE valorizza il capitale umano ed il patrimonio imprescindibile costituito dai propri collaboratori, fornitori e subappaltatori che sono i protagonisti di questo sviluppo sostenibile. Grazie al loro operato quotidiano è possibile realizzare molteplici progetti e risultati in termini di miglioramento ed efficientamento ed è possibile confermare l'impegno e il contributo di SICE verso il raggiungimento degli obiettivi (Sustainable Development Goals) che l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite propone.
Il Report illustra i progetti, le attività e le iniziative intraprese da SICE con riferimento ai temi di maggior rilievo negli ambiti della sostenibilità ambientale, sociale e di governance.*

*Dott.ssa Arch. Emanuela Villari
Vice Presidente del CdA*

*Dott. Ing. Alberto Villari
Presidente del CdA*

NOTA

METODOLOGICA



Il presente Bilancio di sostenibilità è ispirato ai principi di rendicontazione GRI – Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards ed. 2021, nonché agli indicatori di riferimento proposti dalla Corporate Sustainability Directive (CSRD) (Direttiva n. 2022/2464), in particolare gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Come previsto da entrambi i framework di riferimento, SICE SRL ha svolto un'analisi di doppia materialità al fine di rendicontare i temi di sostenibilità ritenuti rilevanti dai propri stakeholders. I risultati dell'indagine sono stati poi incrociati con l'analisi del rischio della Società, in modo da arrivare alla definizione di obiettivi coerenti sia con le necessità aziendali che con le aspettative esterne.

Temi materiali ed elementi di rischio sono stati raccordati anche con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile indicati nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite (Sustainable Development Goals – SDGs), utili alle organizzazioni nel mappare il proprio contributo rispetto alle necessità illustrate nel Global Compact delle Nazioni Unite.

Per ciascun tema materiale, la Società ha infine posto l'accento su rischi e opportunità, progetti e iniziative intrapresi, misure attuate e da completare.

SICE

si impegna attivamente nella promozione delle energie rinnovabili, offrendo soluzioni innovative per l'installazione di impianti fotovoltaici e pompe di calore.

Con un team esperto e qualificato, ci sforziamo di realizzare progetti sostenibili che contribuiscano alla sostenibilità e alla riduzione dell'impatto ambientale.

Per SICE

è fondamentale garantire la massima precisione e professionalità in ogni fase del processo, dalla progettazione alla realizzazione, fino alla manutenzione degli impianti.

IDENTITÀ E VALORI

- LA NOSTRA STORIA**
- ORGANI SOCIALI**
- ASSETTO ORGANIZZATIVO E BUSINESS UNITS**
- MERCATI DI RIFERIMENTO**
- OPERE REALIZZATE 2023**
- ASSOCIAZIONI DI SETTORE**

The logo for SICE is mounted on a dark grey, vertically-ribbed building facade. It features a stylized green graphic element on the left that curves upwards and then downwards, resembling a wave or a stylized 'S'. To the right of this graphic, the word "SICE" is written in large, white, three-dimensional block letters. The building has a window with a red frame visible below the logo. The sky is clear and blue, and some green foliage is visible on the left side of the frame.

SICE

La nostra storia

Le origini

Fondata nel 1969, SICE nasce dal desiderio di un gruppo di imprenditori veneti di dare vita ad una realtà nuova, che, sulla scorta del modello produttivo del nord-est, riuscisse ad imporsi prima a livello regionale e poi nazionale nell'ambito della progettazione e della realizzazione di impianti.

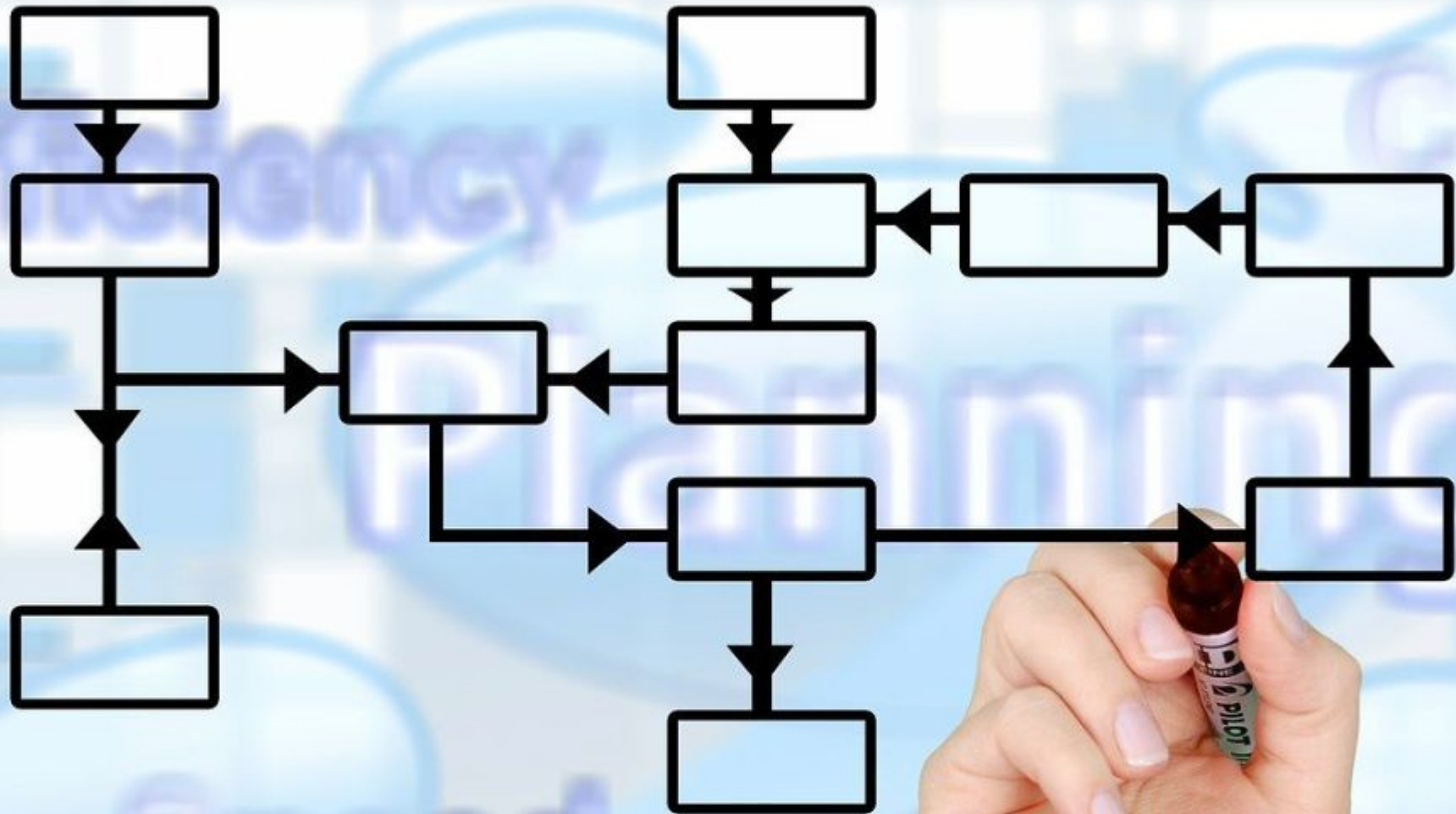
SICE, nel giro di un ventennio, riesce a guadagnare una posizione di rispetto in tale settore con realizzazioni significative a livello nazionale e internazionale, sia nel pubblico che nel privato (ospedali, sedi centrali di banche, aree e centri commerciali, in Italia, Algeria, Arabia Saudita, Turchia e Croazia).

In un panorama in continua evoluzione, SICE rimane all'avanguardia nei successivi 34 anni investe con costanza in tecnologie emergenti e soluzioni intelligenti. Siamo pronti a plasmare il futuro attraverso l'integrazione di impianti avanzati che non solo rispondono alle esigenze attuali, ma cercano anche di anticipare le sfide di domani, rimanendo in regola con le normative vigenti e rispettando, sempre, l'ambiente e la società proponendo alla nostra Clientela soluzioni con sistemi a fonti rinnovabili e impianti ad alta efficienza con pompe di calore per ridurre il consumo energetico da fonti primarie e minimizzare le emissioni di CO2 in atmosfera.

Una continua evoluzione nel rispetto dell'ambiente e nella tutela delle persone.

Nell'ottica di un continuo affinamento e sviluppo delle tecnologie disponibili, SICE progetta e installa impianti ad alta efficienza che impattano il meno possibile sull'ambiente e promuove un approccio sostenibile con riferimento alla tutela della dignità e della sicurezza dei lavoratori ed al rispetto della parità di genere e più in generale della normativa vigente.

SICE infatti ha ottenuto la Certificazione di Qualità UNI EN ISO 9001, la Certificazione Ambientale UNI EN ISO 14001, la Certificazione per quanto concerne il rispetto della salute e della sicurezza dei lavoratori UNI ISO 45001, la Certificazione Sociale SA8000 e quella per la Prevenzione della Corruzione UNI ISO 37001 ed ha in progetto l'ottenimento della certificazione per la parità di genere UNI PdR 125:2022.



Organi sociali

Consiglio di Amministrazione

Alberto Villari, Presidente e Amministratore Delegato
Emanuela Villari, Vice Presidente e Consigliere Delegato
Andrea Noventa, Consigliere

Collegio Sindacale

Antonio Pettinato, Presidente
Filippo Michieli, Sindaco Effettivo
Sandra Callegarin, Sindaco Effettivo



Assetto organizzativo e business units

La società opera attraverso un'articolazione di funzioni e business units, al fine di garantire qualità ed efficacia nella progettazione, realizzazione, installazione e manutenzione di impianti. In particolare, SICE impiega circa 50 professionisti altamente qualificati e opera attraverso diverse divisioni specializzate nella progettazione e realizzazione di impianti elettrici, meccanici e a fonti rinnovabili.

La divisione elettrica è focalizzata sulla progettazione e installazione di impianti elettrici speciali e di sicurezza, quali antintrusione, TVCC, controllo accessi, cablaggio strutturato, diffusione sonora, supervisione e termoregolazione.

La divisione meccanica, che include settori come termoidraulica, idrico-sanitaria, antincendio e condizionamento, si occupa della realizzazione di impianti termotecnici e idrosanitari oltre che di climatizzazione in pompa di calore.

Infine, un'altra divisione si specializza nella realizzazione di impianti ad energie rinnovabili, tra cui fotovoltaico, collettori solari termici, geotermia, nonché sistemi termofrigoriferi con pompe di calore innovative ad alta efficienza e con gas frigorigeni a basso impatto ambientale (GWP).



Mercati di riferimento

SICE SRL

è un'azienda leader e punto di riferimento nel mercato nazionale nel contesto della progettazione, esecuzione, installazione e manutenzione di impianti tecnologici. In particolare, la società è presente e realizza opere nell'intero territorio italiano e con il proprio modello di business mira a creare valore per gli stakeholders presenti nel mercato di riferimento.



Opere realizzate 2023



Il Consorzio Coop Nord Ovest

Il consorzio Coop Nord Ovest si è affidato a SICE per la progettazione e la realizzazione di un impianto fotovoltaico da 2.165,1 kWp di potenza di picco sulla copertura del magazzino logistico refrigerato di Tortona, a Rivalta Scrivia, in provincia di Alessandria.

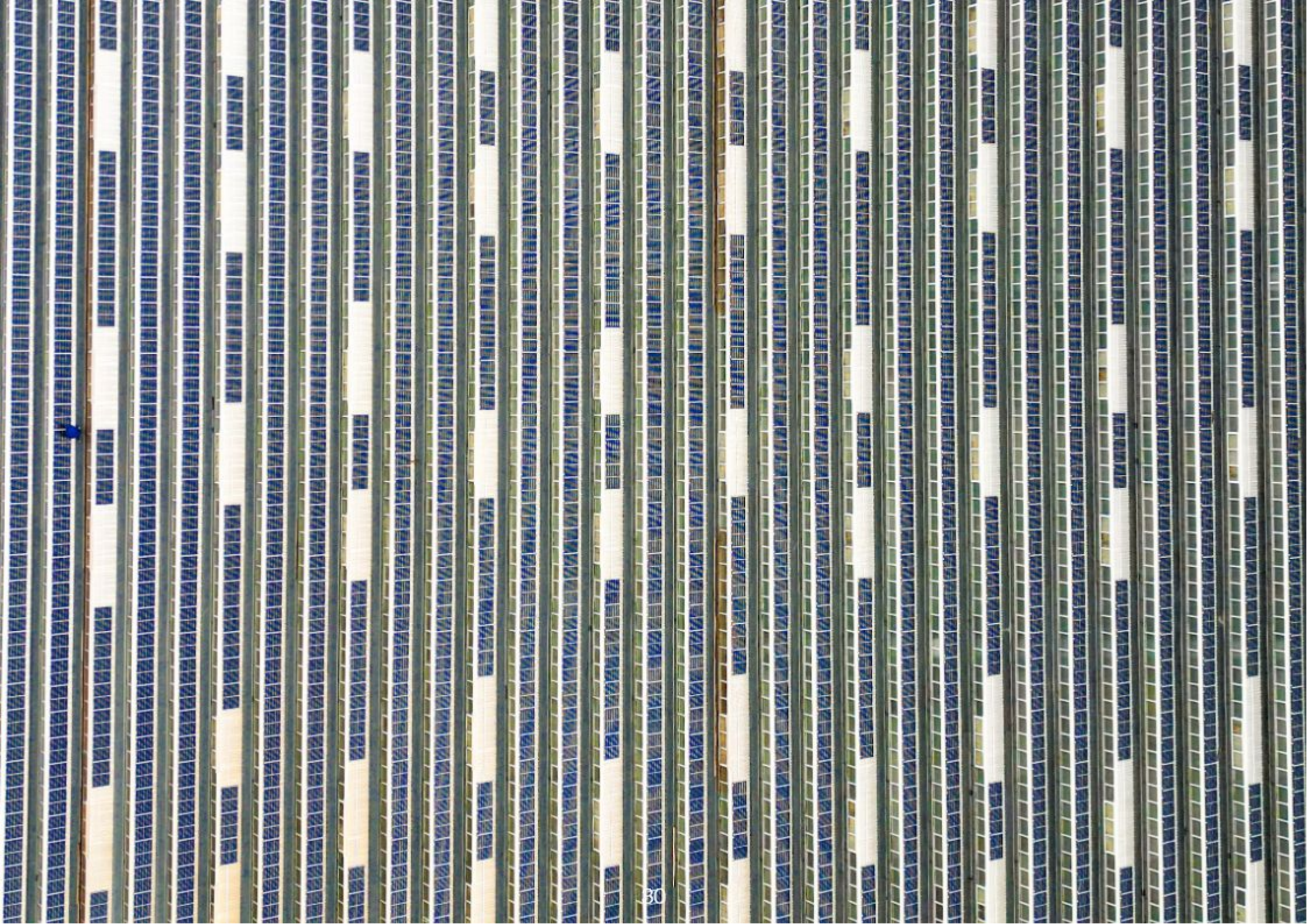
L'installazione è costituita da un impianto fotovoltaico "grid-connected" (connesso alla rete). Per realizzare l'impianto fotovoltaico sono stati impiegati 5155 moduli monocristallini ad alta efficienza LONGi da 420 Wp cadauno.

L'elettricità prodotta, pari a circa 2.235.000 kWh all'anno, viene utilizzata primariamente per alimentare il magazzino refrigerato, e secondariamente, la quota in eccesso viene scambiata con la rete. Quando il sistema fotovoltaico produce più energia di quella consumata nell'edificio, il surplus viene immesso nella rete elettrica nazionale e convertito in corrente alternata.

La cessione dell'elettricità genera un ritorno economico per Coop Nord Ovest.

Si stima che l'impianto fotovoltaico eviterà emissioni in atmosfera di CO2 per circa 1185 tonnellate, che equivalgono a quasi 8000 alberi.

L'installazione dell'impianto fotovoltaico, oltre a consentire un notevole risparmio a Coop Nord Ovest, è perfettamente in linea anche con i valori della cooperativa che si traducono nel rispetto e nella tutela dell'ambiente.



Inox Market Service Srl

Per la sede di San Vito al Tagliamento, in provincia di Pordenone, Inox Market Service Srl, un'azienda che opera nel settore della lavorazione dell'acciaio, ha affidato a SICE la realizzazione di un impianto fotovoltaico da 656kWp di picco di potenza che consentisse di ridurre i consumi energetici.

SICE ha progettato e installato un impianto fotovoltaico di tipo "grid connected", ovvero collegato alla rete. L'impianto fotovoltaico è stato posizionato sul tetto SHED del capannone industriale dell'azienda, su un'area totale di 3120 mq.

Sono stati utilizzati 1600 moduli fotovoltaici LONGi in silicio monocristallino, questo materiale garantisce un rendimento maggiore e si caratterizza per una densità di potenza più alta, considerando la potenza ricavabile dalla superficie a disposizione.

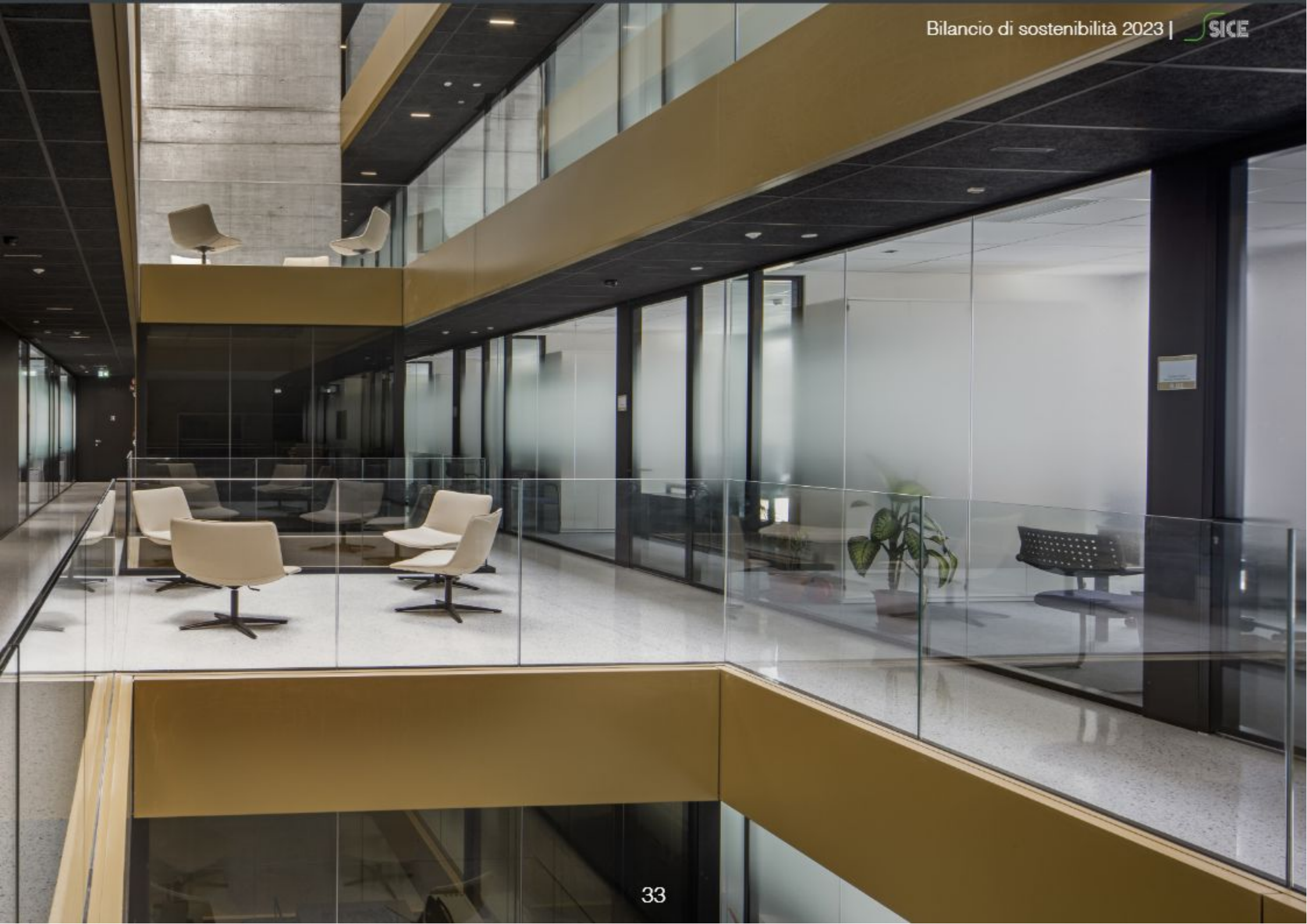
La produzione annua dell'impianto fotovoltaico è di 695.923,00 kWh annui equivalenti a 362,92 tCO₂ di emissioni in atmosfera risparmiate, pari a 2500 alberi equivalenti.

Il progetto è stato completato con l'adeguamento della cabina elettrica MT/bt per avere una taratura ottimale del dispositivo generale di protezione ed evitare il rischio di fermi di produzione gravi

Palazzo per la Ripartizione del Personale

Il nuovo Palazzo per la Ripartizione del Personale della Provincia di Bolzano, opera realizzata da SICE in Associazione Temporanea di Imprese con le aziende di costruzioni Lovisotto Giancarlo e ICRAS. Il cantiere è iniziato nell'agosto del 2020 e si è concluso nel marzo del 2023.

Il palazzo si sviluppa su 11 piani, di cui 3 interrati, per un'altezza totale di 27,50 metri. Si sviluppa su un volume complessivo di oltre 19.000 metri cubi e ospita gli uffici con 150 postazioni di lavoro, le sale riunioni, gli archivi, i depositi, i vani tecnici degli impianti e una palestra. Grazie ai pilastri esterni rivestiti in ottone, l'edificio è diventato una delle sedi più simboliche della Provincia di Bolzano. Permette inoltre di offrire un servizio pubblico più efficiente per i cittadini e mette a disposizione dei dipendenti ambienti di lavoro più consoni, funzionali e moderni. Come capogruppo delle altre imprese, SICE si è occupata di gestire e coordinare il lavoro delle varie ditte coinvolte nell'esecuzione dell'opera in un periodo particolarmente complicato a causa della Pandemia. Inoltre, ha progettato e implementato tutti gli impianti tecnologici per un importo superiore ai 3,5 milioni di euro che permettono il funzionamento dell'edificio. Ha realizzato gli impianti elettrici, termoidraulici, antincendio, condizionamento e fotovoltaici sulla copertura del fabbricato. Il palazzo è stato progettato per ottenere lo standard CasaClima, grazie al basso consumo energetico, all'isolamento dell'involucro, all'efficientamento degli impianti e a un dispositivo strutturale che consente l'interruzione del ponte termico sulle strutture tra pilastri esterni e solai.





ALBO VENETO
DEGLI INSTALLATORI
ELETTRICI QUALIFICATI

ANCE

ASSOCIAZIONE NAZIONALE
COSTRUTTORI EDILI



Green
Building
Council
Italia

Associazioni di settore

SICE SRL riconosce forte importanza alla partecipazione associativa, che ha lo scopo di mettere esperienze e conoscenze al servizio di Imprese e Organizzazioni che condividono un comune percorso di sostenibilità e di responsabilità, in particolar modo nel settore degli appalti per l'esecuzione di impianti tecnologici.

La partecipazione a Network e Associazioni è focalizzata sull'aggiornamento continuo, sulla diffusione di pubblicazioni, di studi e ricerche, su incontri di informazione e confronto, sul coinvolgimento delle istituzioni e delle forze sociali per promuovere temi strategici, stimolando proposte e politiche di intervento mirate e incisive.

Il monitoraggio, l'approfondimento e il confronto su trend emergenti e tematiche normative hanno un grande rilievo per la più corretta ed aggiornata comprensione del quadro di riferimento e del mercato in cui SICE SRL opera.

In particolare l'adozione ad Associazioni e Network in ambito nazionale, coerentemente con l'obiettivo 17 dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite "promuovere partnership per lo sviluppo sostenibile", assume grande rilevanza per SICE SRL, sia per l'attenzione alle politiche di sostenibilità, sia per l'aggiornamento normativo e tecnologico.



SICE 2030

- APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ**
- STAKEHOLDERS ENGAGEMENT**
- ANALISI DI MATERIALITÀ**
- TEMI MATERIALI**
- SICE 2030 IN RAPPORTO AGLI “SDG”**

Approccio alla Sostenibilità

SICE ha adottato un approccio integrato alla sostenibilità, attribuendo importanza significativa agli obiettivi ESG nell'ambito di tutti i processi e le attività aziendali.

La Società si impegna ad ottimizzare le proprie performances ai fini della riduzione degli impatti ambientali e della creazione di valore per gli Stakeholders interni ed esterni.

In linea ai principi e la strategia del Global Compact, SICE SRL aderisce all'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo sviluppo sostenibile e ha promosso il programma SICE2030 all'interno del quale raccogliere le attività e i progetti che contribuiscono al raggiungimento degli SDGs.



Stakeholders Engagement

L'impegno di sostenibilità di SICE SRL si esplica attraverso la gestione responsabile della catena di appalto e fornitura, con l'obiettivo di creare valore nel tempo per l'azienda e gli stakeholders.

SICE SRL riconosce l'importanza e il valore del governo delle dimensioni ambientali, sociali ed economiche lungo la propria catena di fornitura e rispetto ai propri subappaltatori, partners e subfornitori, in linea con gli orientamenti nazionali, europei e internazionali per favorire un'economia sostenibile, negli interessi degli stakeholders e della società a livello più allargato.

La società presta particolare attenzione all'individuazione dei propri stakeholders, all'ascolto delle loro istanze ed esigenze ed all'analisi delle aspettative delle parti interessate rispetto ai temi materiali.

La politica di stakeholders engagement è, pertanto, orientata a principi di trasparenza e partecipazione delle parti interessate agli obiettivi e risultati di sostenibilità della società.



Analisi di materialità

SICE SRL ha effettuato una complessa analisi di materialità finalizzata all'identificazione dei temi prioritari, sulla base della significatività degli impatti ad essi correlati.

L'output di tale processo ha consentito di determinare ed orientare le politiche aziendali strategiche in coerenza con i Sustainable Development Goals di Agenda 2030.

Il processo di definizione dei temi materiali si è articolato nelle seguenti fasi:

1

Identificazione del contesto:

È stata condotta un'attività di analisi del contesto e identificazione dei temi rilevanti e degli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, con particolare riferimento a rischi e opportunità.

2

Valutazione di impatto:

È stata svolta una valutazione della significatività dei temi e degli impatti emersi, con il coinvolgimento degli stakeholders interni ed esterni.

3

Valorizzazione:

I risultati ottenuti sono stati aggregati e rappresentati in una matrice di rilevanza e di doppia materialità, con analisi del valore di "impact materiality" e "financial materiality" e successiva valorizzazione dei temi in scala progressiva tra loro.

La lista dei temi materiali prioritari identifica gli ambiti di intervento di SICE al fine di attuare gli obiettivi di sostenibilità e creazione di valore per i propri stakeholders.



Ambiti di intervento

Per ciascuno dei temi materiali individuati, SICE monitora e valorizza specifici indicatori e argomenti, ai fini del miglioramento continuo delle performance di sostenibilità, secondo il seguente prospetto analitico.

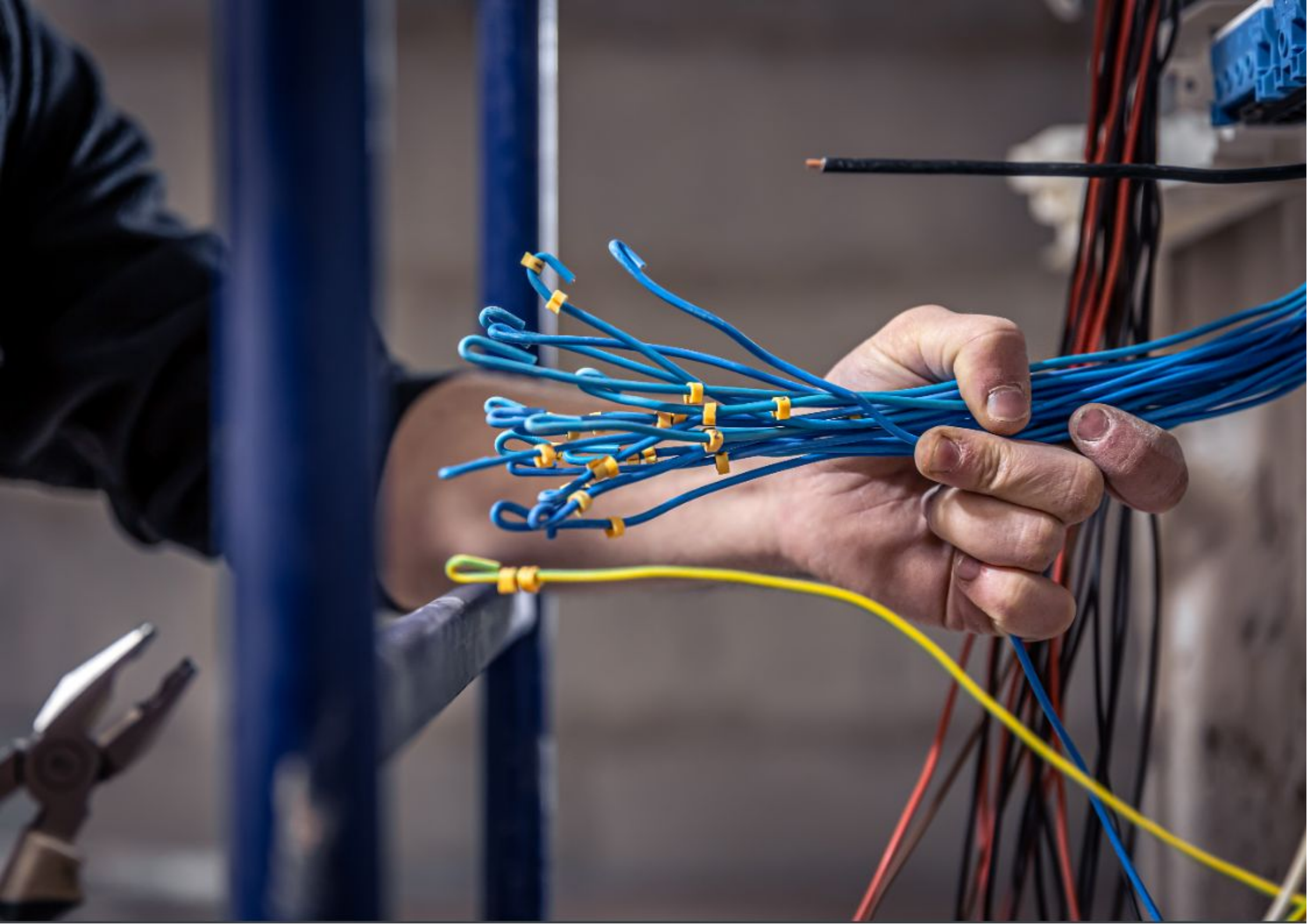
Ambito	Tema	Argomenti correlati
Environment	Produzione e risparmio energetico	Sviluppo della produzione energetica da fonti rinnovabili per la transizione e l'indipendenza energetica. Gestione, monitoraggio e iniziative per la riduzione dei consumi energetici aziendali
	Decarbonizzazione e riduzione delle emissioni	Obiettivi e target di medio e lungo termine per la riduzione delle emissioni Gestione e monitoraggio delle emissioni, in particolare quelle ad effetto serra, anche attraverso l'adozione di nuove soluzioni tecnologiche e di processo Iniziative di contenimento delle emissioni Sviluppo della mobilità elettrica aziendale
	Uso sostenibile delle risorse idriche	Gestione responsabile della risorsa idrica nei processi produttivi Prevenzione dell'inquinamento dei corpi idrici superficiali e sotterranei

Environment	Gestione circolare dei rifiuti	Gestione del rifiuto nelle diverse fasi in chiave di economia circolare per ridurre gli impatti ambientali, attraverso la riduzione della produzione, il recupero e il riuso di materia e la produzione energetica dai materiali non recuperabili
	Occupazione, sviluppo delle risorse umane e welfare	Gestione del personale: politiche di assunzione e inserimento, retribuzione, gestione del turnover, trattenimento delle risorse Valorizzazione e sviluppo delle risorse umane e delle competenze tecniche, professionali e manageriali (percorsi di formazione, sistemi di performance management, sistemi di valutazione delle competenze, percorsi di carriera) Iniziative che aumentano il senso di coesione all'azienda e il benessere dei lavoratori Coinvolgimento e dialogo strutturato con le organizzazioni sindacali
	Salute e sicurezza dei lavoratori	Gestione della salute e sicurezza dei lavoratori: politiche, certificazioni, meccanismi operativi, formazione, iniziative di prevenzione

Environment	Diversità e inclusione	Politiche volte a sviluppare una cultura che valorizzi le diversità esperienziale, culturale, di genere, anagrafica e le altre dimensioni in cui si declina la diversità e costruisca un ambiente collaborativo, solidale e rispettoso, aumentando la partecipazione e il contributo delle persone che lavorano in azienda
Social	Tutela dei diritti umani	Presidio di tutte le operazioni aziendali al fine di garantire il rispetto dei diritti umani anche nella scelta dei fornitori e dei subappaltatori (rispetto di regole previste dalla normativa o volontarie) Rispetto della dignità delle persone nell'erogazione dei servizi
	Sviluppo sostenibile del territorio e delle comunità locali	Gestione delle relazioni con le comunità locali per lo sviluppo territoriale e la qualità della vita Sviluppo di progetti a favore del territorio Supporto a iniziative di volontariato
	Gestione sostenibile della catena di appalto e fornitura	Politiche di gestione dei fornitori e dei subappaltatori: selezione, qualifica, valutazione e monitoraggio anche sulla base di criteri, ambientali e di salute e sicurezza Coinvolgimento dei fornitori e dei subappaltatori per l'integrazione e il miglioramento dei profili di sostenibilità Monitoraggio e confronto sulla qualità dei prodotti e servizi del fornitore e subappaltatore

<p>Social</p>	<p>Responsabilità, qualità e orientamento al cliente</p>	<p>Attività di valutazione della customer satisfaction e modalità di gestione dei reclami Gestione responsabile delle pratiche commerciali (offerte trasparenti, correttezza del contatto con il cliente) Personalizzazione di progetti e servizi al cliente e sviluppo di nuovi servizi per rispondere a bisogni emergenti e futuri</p>
<p>Governance</p>	<p>Crescita e creazione di valore per l'azienda e gli stakeholders</p>	<p>Piani strategici di sviluppo dell'azienda Valore economico distribuito agli stakeholders investimenti sul territorio per la sostenibilità del business Impatti economici indiretti sul territorio che generano nuova occupazione e investimenti per le comunità Finanza sostenibile per supportare lo sviluppo dell'azienda Forniture commissionate sul territorio che generano ricadute economiche occupazionali</p>

Governance	Governance solida, etica e trasparente per la crescita sostenibile	<p>Integrazione strategica e presidio dei fattori di sostenibilità con obiettivi e target di medio e lungo termine anche in relazione agli aspetti connessi al cambiamento climatico</p> <p>Gestione integrata dei rischi / opportunità connessi alla sostenibilità con valutazione delle relative implicazioni finanziarie</p> <p>Politiche di remunerazione del management e sistemi di performance management collegati ai fattori di sostenibilità</p> <p>Codice etico e Modello Organizzativo 231</p> <p>Implementazione di modelli di prevenzione della corruzione</p> <p>Gestione proattiva della compliance attraverso il monitoraggio e il confronto con gli enti di regolazione per l'anticipazione di scenari ed evoluzioni normative e gestione dei rischi di non compliance</p> <p>Gestione dei contenziosi</p>
	Protezione dei dati e sicurezza informatica	<p>Compliance e rispetto dei diritti e delle libertà dei soggetti interessati dal trattamento di dati personali</p> <p>Cyber security di processi ed assets</p>
Governance	Dialogo e comunicazione efficace e trasparente verso gli stakeholder	<p>Comunicazione di strategie, obiettivi e performance agli stakeholder, con particolare riguardo ai dipendenti e al loro coinvolgimento</p> <p>Comunicazione ai clienti sui prodotti e servizi erogati</p> <p>Relazione con gli azionisti e gli investitori</p>














L'agenda SICE2030 in rapporto agli "SDG"

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile promossi da SICE nell'Agenda SICE2030 rappresentano un programma strettamente correlato e rivolto al conseguimento degli obiettivi e dei traguardi di sostenibilità stabiliti dalle Nazioni Unite, i c.d. "Sustainable Development Goals".

Attraverso un'analisi della "filiera del valore", dei processi e degli impatti aziendali, SICE ha individuato i temi materiali proposti nel presente documento in rapporto con gli obiettivi dell'Agenda 2030.

In particolare, SICE intende apportare il proprio contributo all'attuazione dei seguenti "SDGs" con riferimento ai relativi temi materiali:

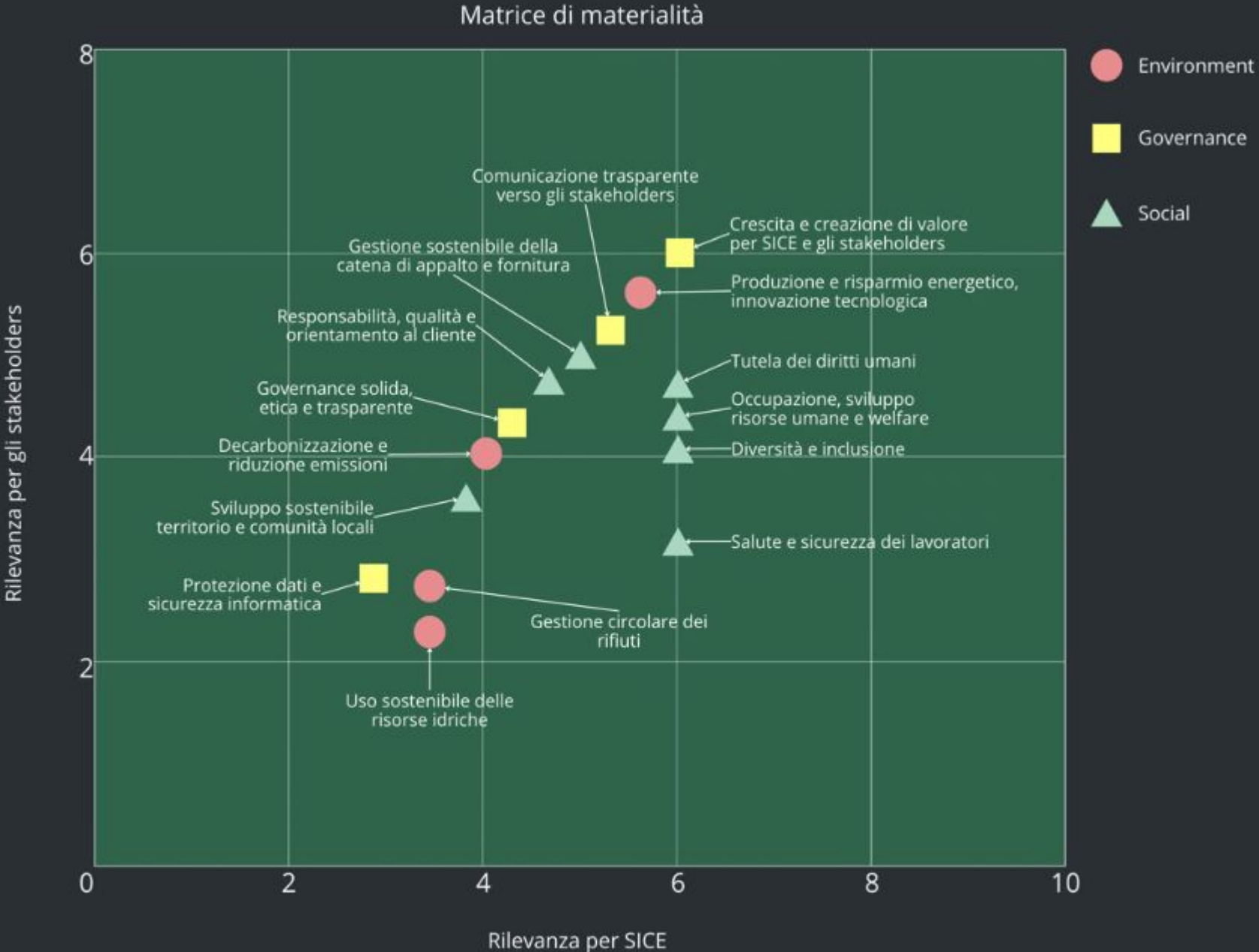
Ambito	Tema	Correlazione Sice2030-SDG		
Environment	Produzione e risparmio energetico			
	Decarbonizzazione e riduzione delle emissioni			
	Uso sostenibile delle risorse idriche			
	Gestione circolare dei rifiuti			

Social	Occupazione, sviluppo delle risorse umane e welfare	 
	Salute e sicurezza dei lavoratori	  
	Diversità e inclusione	 
	Tutela dei diritti umani	 
	Sviluppo sostenibile del territorio e delle comunità locali	
	Gestione sostenibile della catena di appalto e fornitura	 

Governance	Responsabilità, qualità e orientamento al cliente	 
	Crescita e creazione di valore per l'azienda e gli stakeholders	
	Governance solida, etica e trasparente per la crescita sostenibile	
	Protezione dei dati e sicurezza informatica	
	Dialogo e comunicazione efficace e trasparente verso gli stakeholders	

Prioritarizzazione e rilevanza

La matrice di seguito riportata rappresenta il grado di importanza associato dalla governance aziendale a ciascun tema materiale in rapporto al giudizio di rilevanza degli stessi argomenti espresso dagli Stakeholders aziendali.



Impatto diretto ed indiretto

I medesimi temi prioritari sono stati quindi analizzati, a partire dalla significatività degli impatti ad essi correlati, secondo una duplice prospettiva:

OUTSIDE-IN

"financial materiality"

La prospettiva considera l'impatto dei temi materiali ed in particolare della non corretta gestione dei relativi rischi sull'azienda e/o sui suoi risultati finanziari, ad esempio sottoforma di aspettative degli stakeholders.

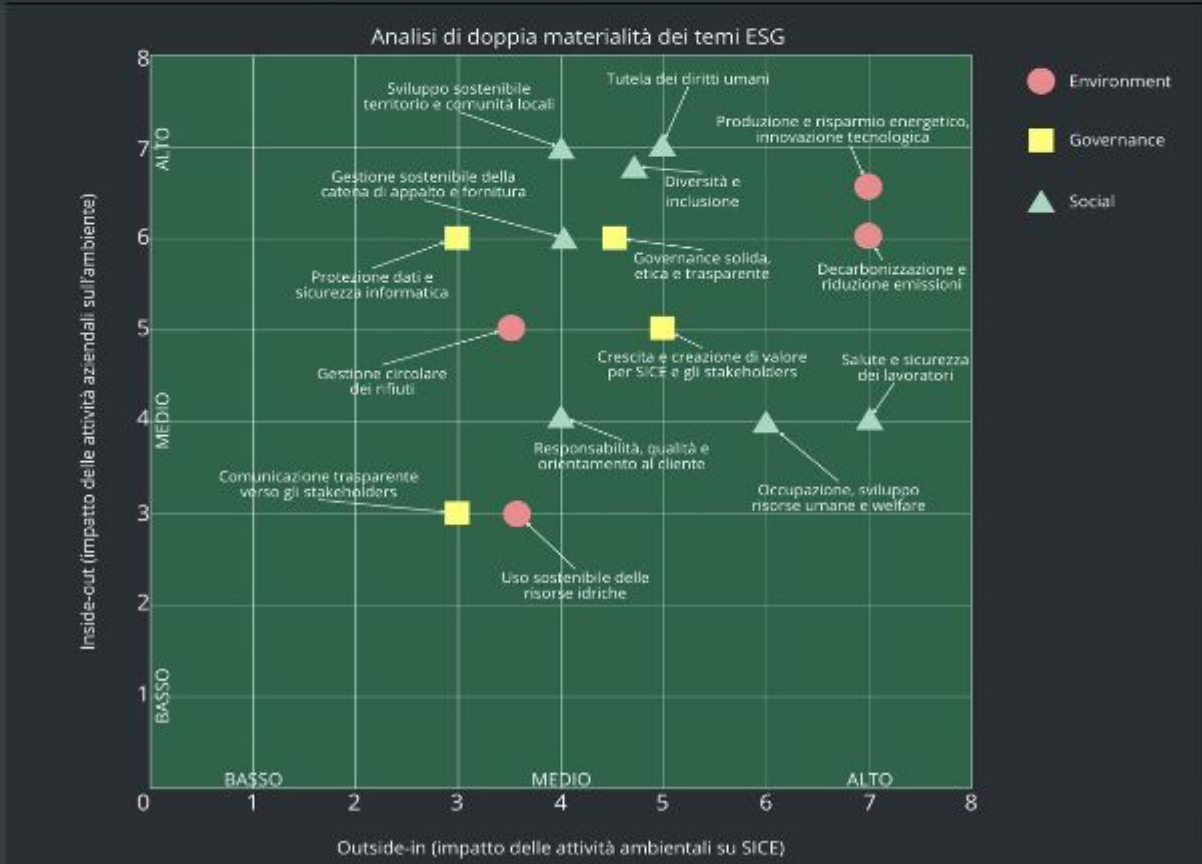
INSIDE-OUT

"impact materiality"

La prospettiva considera l'impatto di processi e attività dell'azienda sui temi della sostenibilità, ad esempio il contributo dell'ente al cambiamento climatico o al riconoscimento e alla tutela dei diritti umani.

Ad ognuno dei temi materiali sono associati i corrispondenti valori di “impact materiality” (prospettiva “inside-out”) e di “financial materiality” (prospettiva “outside-in”), secondo le linee direttrici riportate nel diagramma seguente. La matrice, approvata e revisionata con cadenza annuale, è un efficace strumento a supporto della strategia di sostenibilità di SICE SRL ed è il risultato del processo di allineamento alle nuove disposizioni GRI per la prospettiva “inside-out”, che risente altresì dell’influenza delle disposizioni emanate dall’EFRAG, per la prospettiva “outside-in”.

A fronte dell’analisi di materialità, il bilancio di sostenibilità propone una disamina analitica di risultati ed obiettivi programmatici della società con riferimento ai singoli temi materiali, tenuto conto della rilevanza e degli impatti di sostenibilità, con l’obiettivo di accrescere la capacità dell’azienda di creare valore sostenibile nel lungo periodo.





ENVIRONMENT

- PRODUZIONE E RISPARMIO ENERGETICO**
- DECARBONIZZAZIONE E RIDUZIONE DELLE EMISSIONI**
- USO SOSTENIBILE DELLE RISORSE IDRICHE**
- GESTIONE CIRCOLARE DEI RIFIUTI**



Produzione e risparmio energetico

SICE SRL ha definito nel proprio piano di sviluppo importanti obiettivi per produrre energia rinnovabile e risparmiare risorse naturali.

La Società si impegna a garantire elevati livelli di efficienza energetica attraverso l'impiego di sistemi tecnologici, il monitoraggio e l'indirizzo di corretti comportamenti verso scelte che contribuiscono non solo alla riduzione degli impatti ambientali ma anche ad attenuare l'impatto economico indiretto per la comunità locale.

SICE monitora costantemente le prestazioni e gli impatti ambientali, valutando molteplici parametri, tra i quali le emissioni di CO₂, i consumi idrici, il consumo di energia elettrica, il tasso di recupero dei rifiuti che, in una prospettiva di economia circolare, si impegna a minimizzare valorizzando il recupero e il ricorso a fonti energetiche rinnovabile.

SICE si impegna, altresì, attivamente verso i propri clienti nella promozione delle energie rinnovabili, offrendo soluzioni innovative per l'installazione di impianti fotovoltaici e di sistemi ad alta efficienza con pompe di calore elettriche termofrigorifere. Con un team esperto e qualificato, la società realizza progetti sostenibili che contribuiscono alla conservazione dell'ambiente e alla riduzione dell'impatto ambientale. Per SICE è fondamentale garantire la massima precisione e professionalità in ogni fase del processo, dalla progettazione alla realizzazione, fino alla manutenzione degli impianti.

Di seguito sono riepilogati rischi specifici, opportunità e modalità di gestione ai fini del risparmio energetico e della riduzione degli impatti ambientali ed economici

Rischi potenziali:

SICE ha effettuato un'approfondita analisi dei potenziali rischi connessi ad un approccio non coerente con gli obiettivi di sostenibilità enunciati:

Mancato raggiungimento degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG) previsti dal Piano Industriale e conseguenti impatti negativi (operativi, economici, finanziari, reputazionali)

Impatti non coerenti con le direttive sull'economia circolare o impatti negativi su ambiente, salute e sicurezza con conseguenti effetti negativi reputazionali ed economici;

Aumento dei costi connessi al fabbisogno energetico;

Fenomeni naturali cronici o estremi da cambiamento climatico che possono provocare impatti sugli assets o sulle performance.

Opportunità

Il ricorso a sistemi di produzione, risparmio ed efficientamento energetico consente di orientare le attività di SICE verso i seguenti obiettivi:

Crescita nella produzione rinnovabile con contributo alla transizione ecologica

Indipendenza dalle risorse fossili

Crescita delle proposte di soluzioni tecniche e commerciali verso i clienti

Crescita del business ed acquisizione di nuove opportunità contrattuali

Modalità di gestione e intervento ai fini dell'efficientamento energetico

SICE è fortemente motivata verso una gestione integrata dei rischi di impatto ambientale e delle opportunità di riduzione del consumo energetico, che avviene tramite le seguenti attività:

Pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG) di Piano Industriale;

Innovazione tecnologica degli impianti e dei luoghi di lavoro;

Gestione interna e comunicazione all'esterno di informazioni;

Diagnosi, monitoraggio e studio dei consumi energetici;

Adozione di nuove tecniche e metodiche nell'esecuzione delle opere impiantistiche.

Innovazione tecnologica e strutturale:

Il 2023 segna un punto di conferma e consolidamento di un importante percorso di innovazione tecnologica intrapreso da SICE mediante la ristrutturazione della sede aziendale in una prospettiva di sostenibilità ed efficientamento energetico, caratterizzato dalle seguenti tappe principali:

Nel 2011 è stato installato un impianto fotovoltaico da 48,96 kWp composto da 204 moduli da 240 watt cadauno;

Nel 2016 la società ha eliminato l'impianto di riscaldamento a gas metano, sostituito da un impianto di riscaldamento e raffrescamento con pompe di calore LG VRF ad alta efficienza;

Nel biennio 2017 – 2019, SICE ha operato una significativa ristrutturazione globale della sede con miglioramento sismico nella misura del 60% e innalzamento della classe di prestazione energetica da "D" ad "A1";

Tra gli interventi di ristrutturazione salienti in una prospettiva di efficientamento energetico si evidenziano l'installazione di nuovi serramenti esterni a taglio termico, l'isolamento termico dei controsoffitti delle zone uffici e dei serramenti perimetrali, il rinnovamento di uffici, pavimenti, pareti, controsoffitti, servizi igienici per un maggior comfort per dipendenti e utenti.

Nel 2019 la società ha attivato una copertura assicurativa del fabbricato in riferimento ad eventi atmosferici gravi, terremoti, alluvioni, trombe d'aria, al fine di salvaguardare la continuità aziendale e i flussi di valore verso i propri stakeholders;

Dal 2019 al 2023 la società ha beneficiato di una crescente efficienza energetica degli impianti installati, raggiungendo ambiziosi traguardi in termini di autoconsumo e riduzione dell'impatto ambientale.

Negli ultimi anni, l'attenzione verso la sostenibilità e l'impatto ambientale si è intensificata in modo significativo, rappresentando una sfida e un'opportunità fondamentale per le imprese di tutto il mondo. SICE SRL si distingue per il suo impegno concreto e tangibile verso una gestione più sostenibile, mettendo in atto azioni importanti per ridurre l'impronta ecologica e promuovere un futuro più verde.

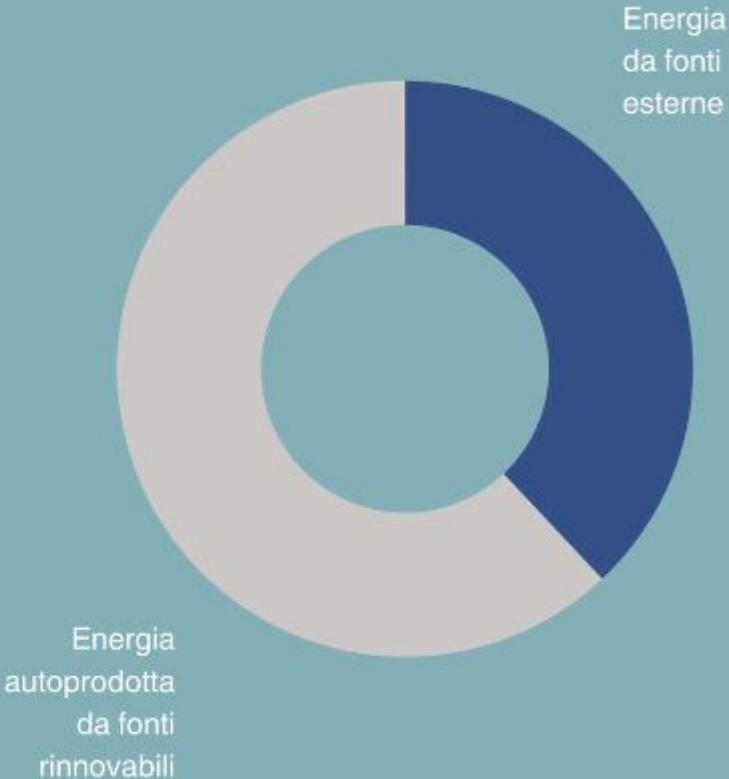
Una parte cruciale di questo impegno è rappresentata dalla recente adozione di tecnologie a energia rinnovabile: SICE SRL ha fatto passi significativi in questa direzione, puntando in modo deciso all'energia solare come fonte primaria di alimentazione.

L'azienda ha installato una copertura di 204 moduli pannelli solari con potenza di impianto di 240 W di picco cadauno per totali 48,96 kWh e produzione annua di circa 60.000 kWh, il che rappresenta un fondamentale passo avanti verso l'autosufficienza energetica e la riduzione delle emissioni di CO2.

Grazie a questa copertura solare, SICE SRL può ora coprire il 38% del proprio fabbisogno energetico che è totalmente elettrico avendo sostituito nel 2016 la caldaia a gas metano con una moderna pompa di calore VRF, dimostrando un forte impegno verso la riduzione dell'impatto ambientale, come si evince dalla tabella seguente. Nel 2023 infatti, SICE ha autoconsumato 26.818 kWh prodotti dal proprio impianto fotovoltaico pari al 38% del suo fabbisogno annuo, immettendo al contempo in rete 34.682 kWh di energia pulita 100% da fotovoltaico.

Anni	Energia prodotta (KWh)	Energia consumata (kWh)	Auto consumo (kWh)	Percentuale risparmio	Energia immessa in rete (kWh)	Rapporto energia immessa / prodotta
2012	63.210	59.569	27.731	47%	35479	56%
2013	57.540	56.959	24.282	43%	33258	57%
2014	56.670	55.264	22.908	41%	33762	59%
2015	61.440	63.595	27.639	43%	33801	55%
2016	58.620	64.901	25.133	39%	33487	57%
2017	62.940	75.741	27.478	36%	35462	56%
2018	62.040	69.169	25.838	37%	36202	58%
2019	59.880	70.305	26.028	37%	33852	56%
2020	64.620	68.101	27.265	40%	37355	57%
2021	64.290	72.242	28.046	39%	36244	56%
2022	63.780	69.891	28.669	41%	35111	55%
2023	61.500	70.445	26.818	38%	34682	56%

L'energia totale prodotta dall'impianto fotovoltaico nel 2023 pari a 61.500 kWh equivale a circa 32 tCO2 di emissioni in atmosfera evitate, equivalenti a 82 alberi per anno.





Il prospetto di seguito proposto riporta inoltre il dettaglio analitico del risparmio energetico crescente che la società ha potuto conseguire dal momento dell'installazione dell'impianto e sino alla data odierna.

Anni	RISPARMIO PER AUTOCONSUMO	RIMBORSO PER SCAMBIO SUL POSTO	RISPARMIO TOTALE
2012	8.022,89 €	8.539,09 €	16.561,98 €
2013	7.095,44 €	4.542,96 €	11.638,40 €
2014	6.702,21 €	2.490,14 €	9.192,35 €
2015	8.102,71 €	2.717,83 €	10.820,54 €
2016	7.221,60 €	2.329,96 €	9.551,56 €
2017	7.429,79 €	2.651,82 €	10.081,61 €
2018	7.094,83 €	3.050,15 €	10.144,98 €
2019	7.413,63 €	2.533,51 €	9.947,14 €
2020	7.730,42 €	2.228,04 €	9.958,46 €
2021	7.186,10 €	5.092,54 €	12.278,64 €
2022	6.211,86 €	13.637,56 €	19.849,42 €
2023	7.634,66 €	832,12 €	8.466,78 €

Il sistema di gestione ambientale

SICE SRL ha adottato ed efficacemente attuato un sistema di gestione integrato per la gestione ambientale conforme ai requisiti stabiliti dallo standard internazionale UNI EN ISO 14001, presidiando i processi di identificazione di rischi e opportunità per l'ambiente, gestione degli impatti sull'ecosistema, raccolta e smaltimento dei rifiuti, gestione delle emergenze ambientali, selezione dei fornitori e coinvolgimento delle parti interessate in ottica di sostenibilità.

La società ha orientato le proprie politiche in una dimensione di miglioramento continuo e procede al riesame annuale dei traguardi raggiunti, determinando gli obiettivi futuri.

Decarbonizzazione e riduzione delle emissioni

Obiettivi di decarbonizzazione e riduzione delle emissioni

SICE SRL ha assunto nei propri obiettivi strategici l'impegno verso un costante contenimento e la riduzione delle emissioni in atmosfera, prediligendo il ricorso all'impiego di fonti rinnovabili di energia e alla valorizzazione e gestione circolare dei rifiuti.

Nel 2016 SICE ha definitivamente abbandonato per la sua sede di Padova i combustibili fossili sostituendo la caldaia a gas metano con una pompa di calore aria – aria ad alta efficienza VRF marca LG e diventando totalmente elettrica come fabbisogno energetico, azzerando le emissioni di CO2 in situ in atmosfera.

La società monitora e misura le emissioni di CO2 generate dalla catena del valore (Scope 1 e 2).

Valutazione di rischi e opportunità

Di seguito sono riepilogati rischi specifici, opportunità e modalità di gestione ai fini della decarbonizzazione e riduzione delle emissioni.

Rischi potenziali

SICE monitora i rischi connessi alle emissioni di CO2 e al mancato avvio di un processo di decarbonizzazione:

- Mancato raggiungimento degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG) previsti dal Piano Industriale e conseguenti impatti negativi (operativi, economici, finanziari, reputazionali)
- Impatti non coerenti con le direttive sull'economia circolare o impatti negativi su ambiente, salute e sicurezza con conseguenti effetti negativi reputazionali ed economici
- Superamento accidentale delle soglie di emissione previste dalle autorizzazioni ambientali o dalle normative
- Perdita di certificazioni o autorizzazioni ambientali
- Inasprimento dei vincoli emissivi e necessità di adeguamenti di processi e impianti
- Fenomeni naturali cronici o estremi da cambiamento climatico che possono provocare impatti sugli asset o sulle performance

Opportunità

Le iniziative di decarbonizzazione e il ricorso ad energie rinnovabili consentono di raggiungere le seguenti opportunità:

- Crescita nella produzione rinnovabile con contributo alla decarbonizzazione
- Riduzione degli impatti ambientali
- Opportunità di business legate alla transizione

Modalità di gestione di rischi e opportunità

Per gestire rischi e opportunità di decarbonizzazione, SICE adotta specifici strumenti:

- Pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG) di Piano Industriale
- Codice EticoWW
- Modello Organizzativo 231 (MOGC) e flussi informativi all'Organismo di Vigilanza;
- Procedure di whistleblowing;
- Gestione interna e comunicazione all'esterno di informazioni;
- Gestione delle emissioni in atmosfera;
- Gestione e manutenzione del parco autoveicoli;
- Verifiche periodiche da parte degli enti di controllo
- Autorizzazione ambientali.

Emissioni dirette (Scope 1) ed emissioni indirette di CO₂eq (Scope 2)

Le emissioni di gas ad effetto serra ("GHG") in atmosfera sono prodotte nei processi operativi.

La Società opera un monitoraggio continuo delle emissioni di CO₂ dirette (Scope 1) ed indirette (Scope 2) per la rilevazione in tempo reale dei principali inquinanti e il miglioramento dei processi operativi, favorendo la generazione elettrica da fonti rinnovabili per la produzione di rilevanti effetti positivi sulla riduzione delle emissioni.

Come evidenziato nel paragrafo precedente, SICE SRL ha installato un impianto fotovoltaico da 48,96kW di picco con l'obiettivo ambizioso di raggiungere l'autosufficienza energetica.

Per la quota di energia autoprodotta e consumata, la società è pertanto in grado di azzerare le emissioni dirette (Scope 1).

Le emissioni indirette da consumi energetici (Scope 2) derivano invece dall'approvvigionamento di energia elettrica (43.627,00 kWh per il 2023) prodotta da terzi e che la Società utilizza per le sue attività.

Le emissioni indirette sono calcolate sulla base dei dati di riferimento dell'energy mix nazionale e considerando i fattori equivalenti individuati per territorio di riferimento.

Composizione del mix iniziale nazionale utilizzato per la produzione dell'energia elettrica immessa nel sistema elettrico italiano venduta da Enel Energia S.p.A. (dati forniti da GSE ai sensi del decreto del Ministro dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica del 14 luglio 2023, n. 224)

Mix energetico del fornitore di energia elettrica (market based 31/12/2023)



Composizione Mix energetico del fornitore di energia elettrica	01/01/2023 - 31/12/2023 (VAL.%)
Fonti non rinnovabili	
Carbone e prodotti derivati (%)	9,73
Prodotti petroliferi (%)	0,85
Gas naturale (%)	31,98
Altre fonti non rinnovabili (%)	3,62
Nucleare (%)	1,53
Totale Mix energia non rinnovabile	47,71
Fonti rinnovabili	
Fonti rinnovabili	52,58
Totale Mix energia rinnovabile (%)	52,58
Totale mix di energia (%)	100,29

Nel rapporto ISPRA 2024, è stata segnalata una significativa riduzione delle emissioni di CO₂ legate alla produzione di energia elettrica, grazie all'aumento dell'uso di fonti rinnovabili in Italia. Secondo le stime di ISPRA, nel 2023, un kWh elettrico consumato in Italia ha emesso 0,256 kg di CO₂, una riduzione rispetto al 2022, quando il fattore di emissione era di 0,307 kg di CO₂ per kWh. Da tali riferimenti, è possibile determinare il quantitativo di emissioni indirette riferibili al consumo elettrico di SICE, secondo la formula che segue:

$$43.627,00 \text{ kWh} \times 0,256 \frac{\text{KgCO}_2\text{e}}{\text{KWh}} = 11,169 \text{ KgCO}_2\text{e}$$

PROSPETTO EMISSIONI GHG DIRETTE E INDIRETTE

EMISSIONI DI GAS SERRA SCOPE 1

Emissioni lorde di GHG Scope 1 (tCO ₂ eq)	0,00 tCO ₂ eq
Quota delle emissioni di gas a effetto serra di Scope 1 nell'ambito dei sistemi di scambio di quote di emissione regolamentati (%)	

EMISSIONI DI GAS SERRA SCOPE 2

Emissioni lorde di GHG Scope 2	11,17 tCO ₂ eq
--------------------------------	---------------------------

EMISSIONI TOTALI DI GAS SERRA

Totale emissioni della società (tCO ₂ eq)	11,17 tCO ₂ eq
--	---------------------------



AERMEC

AERMEC

AERMEC

Uso sostenibile delle risorse idriche



Obiettivi di impiego sostenibile delle risorse idriche

L'impegno di SICE SRL nella riduzione degli impatti ambientali si riflette nell'utilizzo consapevole e sostenibile delle risorse idriche in tutti i processi operativi, con riferimento a prelievi e consumi e rilasci e scarichi.

Valutazione di rischi e opportunità

Di seguito sono riepilogati rischi specifici, opportunità e modalità di gestione nell'ambito dell'uso sostenibile delle risorse idriche

Rischi potenziali

SICE monitora i rischi connessi alla gestione della risorsa idrica ed al relativo prelievo:

- Mancato raggiungimento degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG) previsti dal Piano Industriale e conseguenti impatti negativi (operativi, economici, finanziari, reputazionali)
- Impatti non coerenti con le direttive sull'economia circolare o impatti negativi su ambiente, salute e sicurezza con conseguenti effetti negativi reputazionali ed economici
- Sversamenti accidentali impattanti sulle falde acquifere e sui corpi idrici superficiali;
- Fenomeni naturali cronici o estremi da cambiamento climatico che possono provocare impatti sugli asset o sulle performance
- Carenza di risorsa idrica conseguente a eventi siccitosi e ai cambiamenti climatici

Opportunità

- Un prelievo idrico sostenibile consente di concretizzare le seguenti opportunità
- Accesso a sistemi di premialità connessi al miglioramento delle performance ambientali;
- Riduzione dei consumi energetici correlati alla riduzione del consumo idrico;
- Riutilizzo delle risorse idriche con contributo alla riduzione dello stress idrico

Modalità di gestione di rischi e opportunità connessi al prelievo idrico

Per ridurre il rischio connesso al prelievo idrico e gestire le opportunità derivanti da un approccio sostenibile alla risorsa idrica, SICE adotta specifici strumenti, tra i quali:

- Pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG) di Piano Industriale
- Gestione interna e comunicazione all'esterno di informazioni, sensibilizzazione del personale al risparmio ed al consumo responsabile e consapevole;
- Strategie di conservazione e riutilizzo della risorsa idrica;
- Qualificazione e monitoraggio dei fornitori a rilevanza ambientale.

Monitoraggio del prelievo idrico

SICE SRL monitora il prelievo idrico su base annuale, promuovendo l'adozione di soluzioni tecnologiche e sollecitando politiche anti-spreco e comportamenti da parte dei propri dipendenti e collaboratori nella direzione della riduzione dell'impiego di acqua nei processi aziendali.

La risorsa idrica viene utilizzata nella sede di Padova esclusivamente per i servizi igienici della sede (costituiti da tot n.10 lavandini e 10 vasi, no docce) e per il consumo di acqua potabile da parte dei dipendenti con borracce in alluminio fornite da SICE a tutto il personale al fine di ridurre l'utilizzo di plastica e promuovere comportamenti responsabili ed ecosostenibili, oltre che per l'approvvigionamento dei servizi igienico-sanitari di sede.

Nel corso dell'anno 2023, la società ha contabilizzato un prelievo idrico pari a 152 mc, equivalenti a 152.000 litri d'acqua.

Considerando una media di 32 persone presenti ogni gg in Azienda il consumo pro capite del 2023 è stato di circa 20 lt di acqua per persona per gg lavorativo, rispetto ad una media pro capite di consumo di acqua per persona nel 2023 di circa 215lt in Italia e di circa 150lt in Europa.

Gestione circolare dei rifiuti



Obiettivi di gestione circolare dei rifiuti

SICE SRL governa i propri rifiuti con l'obiettivo di ridurre la produzione, incrementare il recupero di materia con conseguente produzione energetica, secondo i principi di prevenzione, sostenibilità e sicurezza.

In particolare la chiusura del ciclo dei rifiuti prodotti viene effettuata, oltre che nel rispetto del quadro normativo, con una particolare attenzione alla valorizzazione della risorsa rifiuto (riciclo, recupero di materia) e privilegiando il recupero energetico dei rifiuti non utilmente recuperabili per ricorrere, solo in ultima istanza, allo smaltimento.

Valutazione di rischi e opportunità

Di seguito sono riepilogati rischi specifici, opportunità e modalità di gestione nell'ambito della gestione dei rifiuti.

Rischi potenziali

SICE ha effettuato un'accurata analisi dei potenziali rischi connessi ad una gestione non sostenibile dei rifiuti:

- Mancato raggiungimento degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG) previsti dal Piano Industriale e conseguenti impatti negativi (operativi, economici, finanziari, reputazionali)

- Impatti non coerenti con le direttive sull'economia circolare o impatti negativi su ambiente, salute e sicurezza con conseguenti effetti negativi reputazionali ed economici

- Fenomeni naturali cronici o estremi da cambiamento climatico che possono provocare impatti sugli asset o sulle performance

- Perdita o mancato ottenimento di autorizzazioni ambientali

- Non corretto trattamento dei rifiuti da parte di dipendenti o fornitori

Opportunità

La gestione circolare dei rifiuti, ai fini del recupero energetico, consente di generare le seguenti opportunità per la società:

- Quadro normativo favorevole
- Spazi di crescita nel mercato nazionale ed internazionale
- Accresciuta sensibilità degli stakeholders al tema della gestione circolare dei rifiuti

Modalità di gestione di rischi e opportunità

La società ha disciplinato le procedure di raccolta, caratterizzazione, stoccaggio e smaltimento dei rifiuti ed interviene con i seguenti presidi ai fini della gestione di rischi e opportunità:

- Pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG) di Piano Industriale
- Codice Etico;
- Modello Organizzativo 231 (MOGC) e flussi informativi all'Organismo di Vigilanza;
- Procedure di whistleblowing;
- Gestione interna e comunicazione all'esterno di informazioni;
- Procedure di gestione dei rifiuti;
- Qualificazione e monitoraggio dei fornitori a rilevanza ambientale;
- Audit appalti più significativi e potenzialmente sensibili in tema di tutela ambientale.

Gestione dei rifiuti

La gestione dei rifiuti prodotti da SICE anche presso i cantieri avviene nel rispetto delle procedure e normative di legge. L'attività di trasporto e recupero/smaltimento dei rifiuti prodotti nei cantieri dai processi aziendali è svolta da terze parti qualificate, sempre iscritte all'Albo Gestori Ambientali.

I quantitativi di rifiuti prodotti sono monitorati periodicamente e comunicati annualmente alla Camera di Commercio attraverso la dichiarazione MUD. Presso la sede aziendale sono installati sistemi di raccolta differenziata finalizzati ad incrementare il riciclo dei materiali e sono attuate politiche di contenimento dell'utilizzo della carta attraverso la dematerializzazione e l'informatizzazione dei processi.

Rifiuti urbani.

La raccolta differenziata dei rifiuti urbani viene effettuata rispettando le indicazioni del Comune di Padova, ove ha sede la Società. Per ottenere il massimo coinvolgimento di tutte le persone l'azienda ha svolto nell'anno di rendicontazione una comunicazione costante sui principi e le modalità della raccolta differenziata anche attraverso specifici cartelli guida disposti nelle diverse aree della sede aziendale. I dipendenti consultano inoltre costantemente l'applicazione "Rifiutologo" di HERA Ambiente, che consente di identificare e conferire correttamente i rifiuti prodotti.

Ad oggi l'azienda risulta perfettamente in linea con quanto richiesto dagli enti preposti al ritiro dei rifiuti urbani e non si sono mai avute segnalazioni di inadempienze.

Rifiuti di cantiere.

Obiettivo di SICE SRL è quello di aumentare la quota dei rifiuti di cantiere recuperati rispetto a quelli avviati a smaltimento. I rifiuti di cantiere vengono ritirati da un ente terzo specializzato per il recupero e lo smaltimento delle diverse sostanze secondo le norme di legge.

Nel prospetto seguente sono riepilogate tipologie e quantità di rifiuti complessivi prodotti nell'anno 2023, con indicazione delle relative azioni di riciclo e smaltimento

Cert.	Descrizione	Destinazione	Quantità
17.04.05	Ferro e acciaio	R13 recupero	73600,00
17.02.03	Plastica	R13 recupero	4440,00
17.01.07	Miscugli di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche	R13 recupero	1000,00
15.01.06	Imballaggi in materiali misti	R13 recupero	12000,00
15.01.01	Imballaggi di carta e cartone	R13 recupero	4000,00
17.04.07	Metalli misti	R13 recupero	2000,00
15.01.10	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati	D15 smaltimento	5,00
15.01.11	Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose compresi i contenitori a pressione vuoti	D15 smaltimento	20,00
17.06.04	Materiali isolanti	R13 recupero	3000,00
17.04.11	Cavi	R13 recupero	2000,00
Rifiuti destinati al recupero tramite processo circolare			102,04 t
Rifiuti destinati allo smaltimento			0,025 t

Altre politiche e azioni in tema di economia circolare SICE è particolarmente attenta ed attua politiche anti-spreco volte a favorire l'economia circolare anche nei rapporti con i propri interlocutori, clienti, dipendenti e fornitori.

In particolare l'intera gamma di gadgets aziendali messi a disposizione del personale e dei clienti è realizzata mediante impiego di materiale riciclato.

Tra essi in particolare, la società ha prescelto quale proprio fornitore MAXEMA S.r.l., certificata "Climate Partner" per la fornitura di penne in plastica riciclata ricavate dal consumo di rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE), progettate per prendersi cura dell'ambiente e ispirare politiche di business sostenibili.







SOCIAL

- OCCUPAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**
- SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**
- DIVERSITÀ ED INCLUSIONE**
- SVILUPPO DEL TERRITORIO E DELLE COMUNITÀ LOCALI**
- LA CATENA DI APPALTO E FORNITURA**
- RESPONSABILITÀ QUALITÀ E ORIENTAMENTO AL CLIENTE**



Occupazione e sviluppo delle risorse umane

Crescita dei livelli occupazionali e valorizzazione delle competenze

Il mantenimento di adeguati livelli occupazionali, il presidio e la valorizzazione delle competenze, la salute e la sicurezza dei lavoratori, e la qualità dell'occupazione sono centrali per il perseguimento delle strategie di crescita di SICE SRL che, anche in tema di lavoro, supporta i principi del Global Compact. L'investimento per sviluppare le competenze interne e valorizzare le risorse umane è fondamentale per conciliare le esigenze di vita e lavoro, migliorare le condizioni di lavoro e favorire un ambiente di lavoro stimolante e costruttivo.

L'obiettivo è fare squadra, per aggiungere valore al risultato del lavoro individuale e accrescere il senso di appartenenza, creando un terreno comune sociale, culturale, professionale e intellettuale.

Rischi potenziali

SICE ha effettuato un'analisi dei potenziali rischi inerenti i processi occupazionali:

- Mancato raggiungimento degli obiettivi e dei target economico-finanziari e ESG previsti dal piano industriale e conseguenti impatti negativi (operativi, economici e reputazionali)

- Perdita di competenze chiave/inadeguatezza dei profili professionali;

- perdita di talenti;

Rallentamento/interruzione dell'operatività e/o compromissione del livello di qualità del servizio per cause riconducibili ad assenza di personale

Politiche di esternalizzazione non gestite e rispetto alle esigenze di business

Contenziosi in materia giuslavoristica

Sanzioni e multe per mancato rispetto delle normative giuslavoristiche

Scarsa attenzione al benessere dei dipendenti

Scarso equilibrio tra lavoro e vita privata.

Opportunità

Il mantenimento di adeguati livelli occupazionali e il presidio della crescita professionale consentono di raggiungere e consolidare le seguenti opportunità

- Miglioramento del clima interno

- Quadro normativo favorevole per un miglior welfare aziendale

- Accordi di smart working per le attività compatibili

Modalità di gestione e intervento nell'ambito delle politiche occupazionali e delle relazioni industriali

SICE è fortemente motivata verso una gestione integrata dei rischi di impatto ambientale e delle opportunità di riduzione del consumo energetico, che avviene tramite le seguenti attività:

- Pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target economico-finanziari e ESG di piano industriale

- Codice Etico

- Modello Organizzativo 231 (MOGC) e flussi informativi all'Organismo di Vigilanza;

- Procedure di whistleblowing;

- Sistema di Gestione Certificato ISO 9001

- iniziative di talent acquisition

- Politiche di compensation & benefit

- Sistema di valutazione delle performance

- Programmi di retention

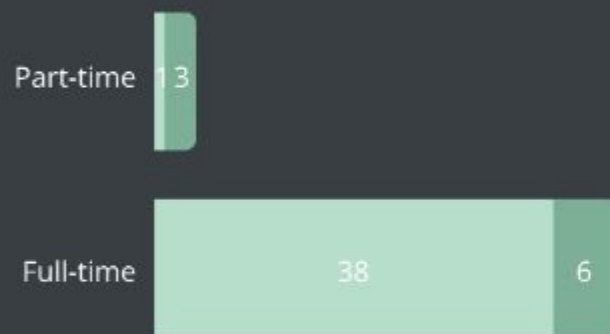
- Sistema di welfare aziendale

- Monitoraggio dell'evoluzione normativa giuslavoristica e audit specifici sul rispetto delle normative

- Procedure di ricerca e selezione del personale, formazione e addestramento, comunicazione interna

- Gestione interna e comunicazione all'esterno di informazioni.

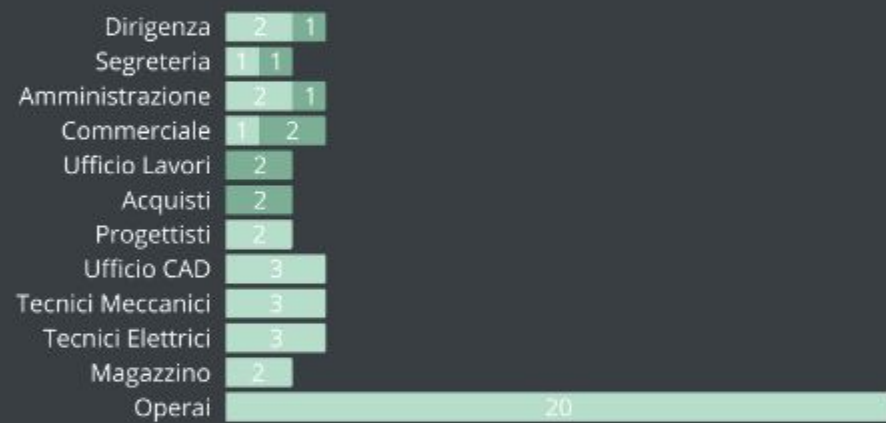
Personale per tipologia contrattuale



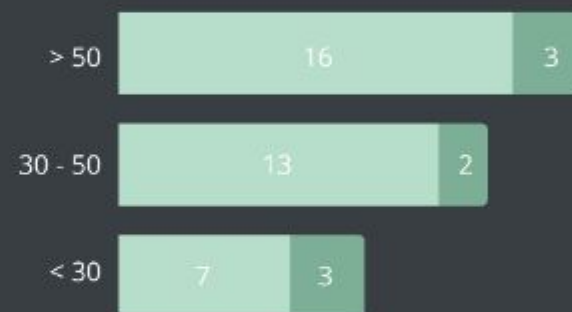
Personale per tipo di impiego



Personale per dipartimento aziendale



Personale per fascia d'età



Gestione delle risorse umane – sistema di selezione

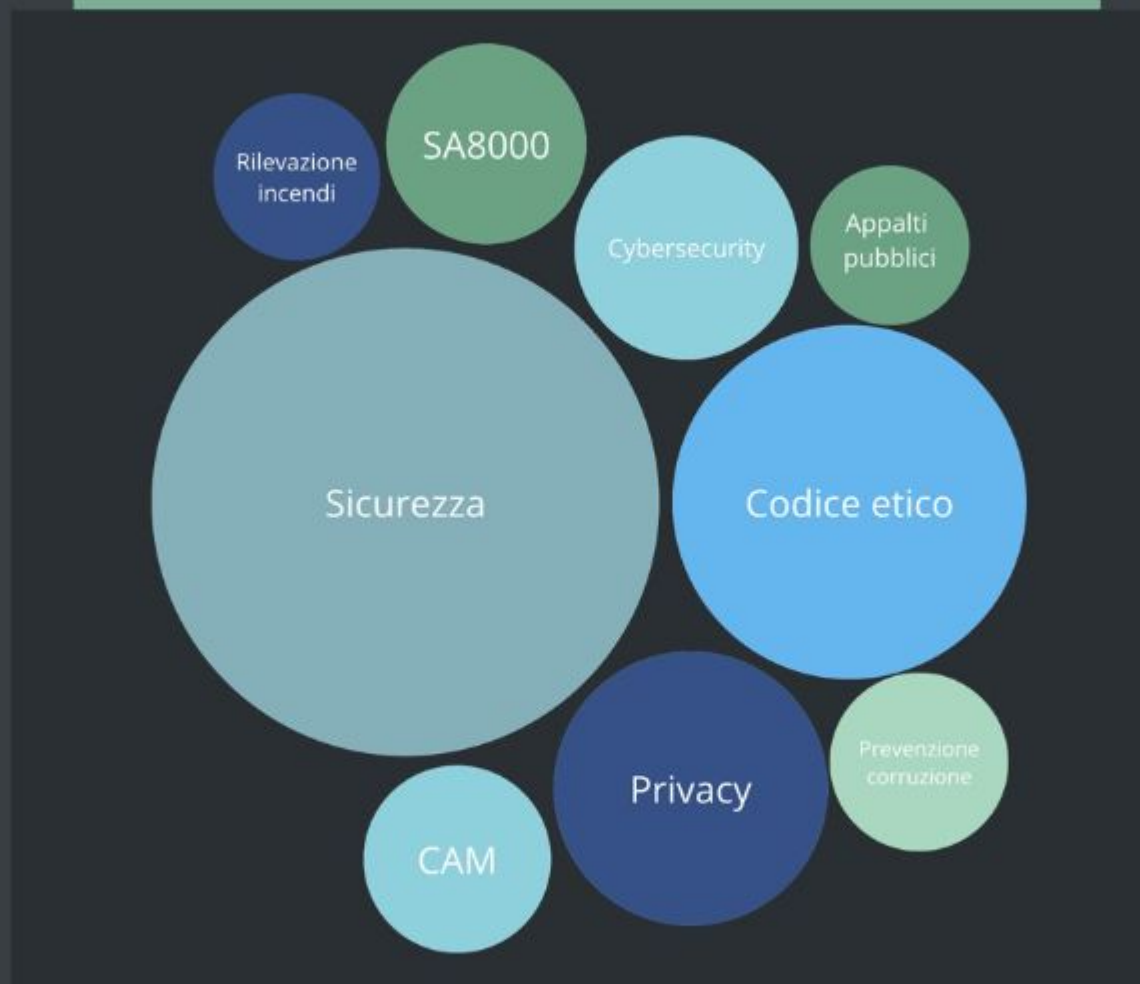
All'interno di SICE SRL, il processo di selezione delle risorse umane si basa sui principi di equità e trasparenza, dichiarati nel Codice Etico, ed è strutturato nel rispetto del Modello Organizzativo adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001. I percorsi di selezione possono prevedere diverse tipologie di test (tecnici, pratici etc.), oltre a colloqui e due diligence, per permettere un'approfondita conoscenza dei candidati e garantire professionalità, equità e trasparenza. Al termine della selezione i candidati ricevono, anche in caso negativo, un feedback sull'esito dei colloqui e, in caso di esito positivo, si procede all'inserimento, prevedendo un percorso definito in base alla posizione da ricoprire.

Sviluppo del personale

SICE investe per accrescere il patrimonio di competenze interne e valorizzare le proprie risorse umane, adottando specifiche politiche, mezzi e strumenti. Per governare in maniera unitaria e sistemica tutti i processi legati alla gestione e allo sviluppo del personale, SICE SRL ha adottato un modello per la gestione delle performance e delle competenze in accordo allo standard ISO 9001:2015.

Formazione del personale

La formazione costituisce uno strumento fondamentale per la crescita e lo sviluppo professionale delle persone, per la diffusione delle strategie, dei valori e dei principi aziendali e, quindi, per la crescita della Società. Questo percorso di crescita inizia da subito con il programma di on boarding dedicato ai nuovi assunti. Nell'anno di rendicontazione, la Società ha articolato e realizzato una proposta formativa di complessive 814 ore con riferimento alle seguenti tematiche:



Formazione del personale giovane under 36

SICE ha attivato specifici percorsi di formazione della durata di tre anni dedicati a giovani dipendenti di età inferiore a 36 anni, ai fini dell'inserimento nel contesto aziendale di nuove figure professionali.

L'iter formativo attiene specificamente alle seguenti materie e dipartimenti aziendali:

- Gare e appalti, emissione offerte, gestione, riesame e accettazione dei contratti;
- Marketing;
- Sistemi di gestione ISO 45001, ISO 14001; ISO 9001, SA 8000, ISO 37001;
- Codice Appalti Pubblici (D.lgs. 36/2023);
- Cybersecurity e utilizzo consapevole delle piattaforme digitali;
- Evoluzione della normativa di settore;
- Predisposizione e gestione siti web e posizionamento nei motori di ricerca;
- CAM – Criteri Ambientali Minimi;
- Pompe di calore elettriche e fonti di energia rinnovabile;
- Project management impianti elettrici, speciali, fotovoltaici;
- Gestione dei rifiuti in cantiere;
- Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Sistema retributivo

SICE SRL adotta per la totalità dei dipendenti contratti collettivi nazionali di lavoro che garantiscono a tutti l'applicazione delle retribuzioni contrattuali e di quanto previsto dagli stessi.

La politica retributiva, nell'ambito delle linee di budget definite, è sempre basata sulla valutazione delle performance e delle competenze acquisite, tenendo peraltro conto del posizionamento retributivo dei titolari delle posizioni valutate.

In ogni caso viene evitata ogni forma di discriminazione basata sul genere, sull'età e sulla salute, attuando sempre interventi di riconversione professionale in caso di inidoneità a mansioni precedentemente svolte.

La politica retributiva di SICE SRL è diretta a valorizzare i dipendenti che raggiungono elevati livelli di risultato in linea con i valori aziendali e nel rispetto di adeguati livelli di qualità e produttività.

Comunicazione interna

La comunicazione interna è uno strumento indispensabile per lo sviluppo dei processi, sostenere i cambiamenti organizzativi e le strategie di business, sviluppare una cultura aziendale comune.

Il principale strumento di comunicazione interna è il confronto interpersonale, affiancato dalla bacheca aziendale oltre che da un gruppo aziendale whatsapp e e-mail, quali spazi raggiungibili dal personale dipendente.

Ai neoassunti sono inoltre comunicati i principali materiali formativi e le registrazioni degli interventi relativi agli incontri di onboarding.

Welfare e coperture assicurative

Migliorare la qualità della vita e promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita privata (work life balance) sono tra gli obiettivi fondamentali delle attività del welfare aziendale: iniziative, azioni e servizi messi a disposizione dei dipendenti e delle loro famiglie per il benessere delle persone, non solo sul posto di lavoro ma anche nella vita privata.

Nel 2023 hanno assunto particolare significato le seguenti iniziative di welfare volte ad incrementare le condizioni di "well being" del personale:

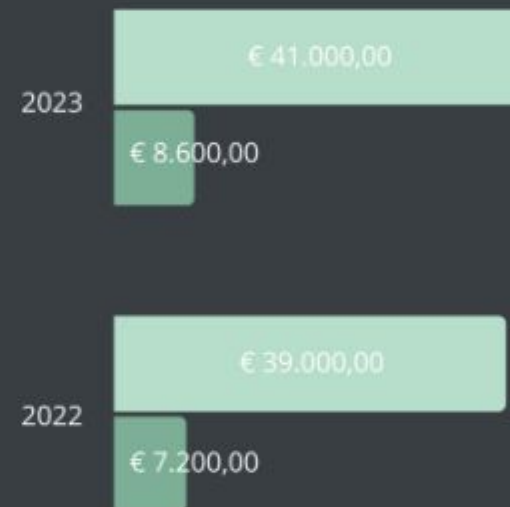
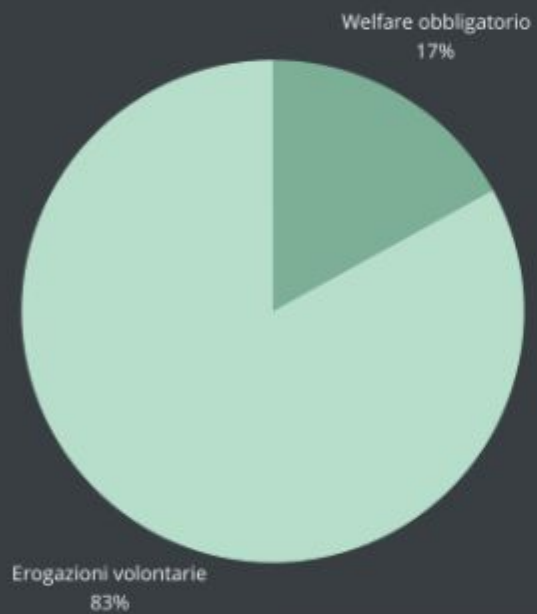
-SICE ha erogato buoni spesa ai propri dipendenti per complessivi € 49.600,00 dei quali € 41.000,00 su base volontaria, rafforzando così le tutele per i propri collaboratori previste dalla normativa in materia;

I bonus erogati nel 2023 hanno segnato un deciso aumento rispetto agli analoghi importi corrisposti nell'anno precedente: vd grafico pg. successiva

-La società ha attivato una specifica copertura assicurativa sanitaria con Metasalute a favore del personale dipendente;

-Con riferimento ai risultati di bilancio al 31.12.2023, la società ha sottoscritto un accordo di secondo livello per l'erogazione a favore del personale dipendente di un premio di risultato per complessivi € 76.959,25;

-SICE ha pianificato quale azione di ulteriore miglioramento per il 2024 la sottoscrizione di specifici accordi individuali per lo svolgimento della prestazione di lavoro in regime di lavoro agile, c.d. "smart working".



Copertura pensionistica complementare

I dipendenti possono scegliere come destinare la loro quota del fondo di Trattamento di Fine Rapporto (TFR), mantenendola in azienda o affidandola a una delle forme pensionistiche previste dalla legge che garantiscono prestazioni complementari al sistema obbligatorio pubblico e assicurano più elevati livelli di copertura previdenziali.

Relazioni industriali e rapporti con i sindacati

Le relazioni industriali di SICE sono improntate ad una comunicazione chiara e trasparente verso il Rappresentante dei Lavoratori, le Associazioni e rappresentanze sindacali.

La società favorisce l'organizzazione di assemblee sindacali all'interno dei locali aziendali e di incontri annuali nei quali vengono analizzati i seguenti temi:

- Interventi, risultati e politiche di miglioramento per la salute, la sicurezza e gli ambienti di lavoro, con particolare riferimento alle specificità dei singoli cantieri attivi;
- Strategie e prospettive di business, strategie nella gestione dei rapporti con il personale.

Le comunicazioni sindacali trovano spazio anche su una bacheca dedicata, all'interno del gruppo whatsapp e della corrispondenza e-mail aziendale, accessibili a tutti i lavoratori.

Salute e sicurezza dei lavoratori



Obiettivi di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

SICE SRL si è dotata di una struttura organizzativa per il controllo e il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza dei luoghi di lavoro, certificata secondo lo standard ISO 45001, con l'obiettivo di consolidare l'azzeramento del numero di infortuni e incidenti.

Rischi, opportunità e modalità di gestione della salute e sicurezza dei lavoratori nella prospettiva della sostenibilità

Di seguito sono riepilogati rischi specifici, opportunità e modalità di gestione ai fini della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

Rischi potenziali

SICE ha effettuato un'approfondita analisi dei potenziali rischi connessi alla gestione non conforme delle attività di tutela della salute e sicurezza sul lavoro:

- Mancato raggiungimento degli obiettivi e dei target economico-finanziari e ESG previsti dal piano industriale e conseguenti impatti negativi (operativi, economici, finanziari e reputazionali)
- Infortuni e malattie professionali con ripercussioni sulla salute dei lavoratori
- Responsabilità civile e/o penale delle figure previste dal dlgs 81/08
- Perdita del premio INAIL
- Inosservanza delle norme in materia di salute e sicurezza
- Impatto operativo, economico e reputazionale negativo connesso al mancato presidio della salute e sicurezza dei lavoratori

Opportunità

La prevenzione dei rischi sul luogo di lavoro, basata su azioni concrete e radicate nella consapevolezza e nell'agire quotidiano di dipendenti, collaboratori e subappaltatori, consente di realizzare specifiche opportunità per la crescita sostenibile della società:

- Tutela dell'incolumità dei lavoratori;
- Innovazione tecnologica e miglioramento continuo;
- Aggiornamento di processi e metodologie di lavoro, che rendono più sicure le attività operative.

Modalità di gestione e intervento nell'ambito della sicurezza sul lavoro

Per ridurre il rischio di infortuni ed incidenti ed ottimizzare la tutela dell'incolumità dei lavoratori, SICE mette in campo specifiche attività e interventi tecnici, di formazione, informazione e addestramento, evoluzione impiantistica e degli ambienti di lavoro, tra i quali:

- pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target economico-finanziari e ESG di piano industriale
- Codice Etico
- Modello Organizzativo 231 (MOGC) e flussi informativi all'Organismo di Vigilanza;
- Servizio di prevenzione e protezione;
- Procedure operative;
- Piano di sorveglianza sanitaria;
- Piano di gestione delle emergenze
- Coperture assicurative



Investimento di risorse e condivisione degli obiettivi strategici

Per il conseguimento degli obiettivi di salute e sicurezza dei lavoratori, la Società programma l'investimento di importanti risorse umane, professionali, organizzative, tecnologiche ed economiche.

In una prospettiva di crescita sostenibile e miglioramento continuo, tutti i dipendenti, in funzione dell'attività esercitata e delle rispettive competenze e responsabilità, sono chiamati a svolgere un ruolo attivo nella prevenzione, soprattutto con riguardo alle lavorazioni eseguite nei cantieri in Italia e all'estero.

Particolare attenzione è, pertanto, riservata da SICE SRL alla formazione e informazione dei lavoratori ed al monitoraggio continuo dei KPI di sicurezza, attraverso l'analisi di infortuni, mancati infortuni (near miss) ed il sopralluogo periodico del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione anche presso i singoli cantieri.

Investimento di risorse e condivisione degli obiettivi strategici

Per il conseguimento degli obiettivi di salute e sicurezza dei lavoratori, la Società programma l'investimento di importanti risorse umane, professionali, organizzative, tecnologiche ed economiche.

In una prospettiva di crescita sostenibile e miglioramento continuo, tutti i dipendenti, in funzione dell'attività esercitata e delle rispettive competenze e responsabilità, sono chiamati a svolgere un ruolo attivo nella prevenzione, soprattutto con riguardo alle lavorazioni eseguite nei cantieri in Italia e all'estero.

Particolare attenzione è, pertanto, riservata da SICE SRL alla formazione e informazione dei lavoratori ed al monitoraggio continuo dei KPI di sicurezza, attraverso l'analisi di infortuni, mancati infortuni (near miss) ed il sopralluogo periodico del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione anche presso i singoli cantieri.

Il sistema di gestione certificato per la salute e sicurezza

SICE SRL si è dotata di un Sistema di Gestione certificato UNI EN ISO 45001 che definisce le responsabilità, le procedure, i processi e le risorse per la realizzazione della politica aziendale di prevenzione, nel rispetto delle norme di salute e sicurezza vigenti. Tale sistema si integra e recepisce il complesso sistema di vigilanza stabilito dall'art. 30 D.Lgs. 81/2008, e si applica a tutta l'azienda nel suo complesso e a tutte le attività da essa condotte con particolare attenzione all'adempimento di tutti gli obblighi giuridici relativi ai seguenti ambiti:

- Rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici;
- Valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti;
- Attività di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- Sorveglianza sanitaria;
- Informazione e formazione dei lavoratori;
- Vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori;
- Acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatorie di legge;
- Periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate.

Il Modello di Gestione adottato da SICE SRL prevede altresì un'articolazione di funzioni volta ad assicurare le competenze tecniche e i poteri necessari per la verifica, valutazione, gestione e controllo del rischio.

In particolare, il Sistema di Prevenzione e Protezione aziendale (SPP) è composto da:

- il Datore di Lavoro, dotato di adeguati poteri organizzativi, decisionali e di spesa, al quale spetta il compito di coordinare tutti gli attori e le relative attività rientranti nel SPP;

- il Dirigente delegato per la sicurezza, investito dei poteri del datore di lavoro con riferimento al personale di cantiere;

- i Procuratori speciali per la sicurezza, muniti di poteri specifici di intervento e coordinamento delle azioni volte al rispetto della normativa antinfortunistica a favore del personale di cantiere per entrambe le divisioni impiantistiche;

- il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), nominato dal Datore di Lavoro previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), ed individuato in un professionista esterno costantemente a contatto ed in grado di presidiare con continuità l'operatività aziendale;

- l'Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP), con il compito specifico di affiancare il RSPP mediante sopralluoghi e verifiche periodiche nei cantieri, con l'emissione di eventuali prescrizioni, note o azioni di miglioramento;

- il Medico Competente deputato a garantire l'osservanza delle disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro;

- il Rappresentante per la Sicurezza dei Lavoratori (RLS), identificato e designato da tutti i Dipendenti con modalità conformi al contratto collettivo nazionale di settore;

- i Preposti, quali figure individuata dal Datore di Lavoro nell'ambito dei cantieri che, in ragione dei poteri gerarchici e funzionali alla natura dell'incarico loro conferito, sovrintendono alla attività lavorativa delle risorse assegnate e dei subappaltatori e garantiscono l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa;

- gli Addetti all'emergenza e al primo soccorso, identificati e designati dal Datore di Lavoro (o Delegato del Datore di Lavoro).

La valutazione dei rischi per la sicurezza

La Società ha condotto una valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione, formalizzata nel "Documento di valutazione dei rischi".

Monitoraggio dei KPI e target di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

Il Datore di Lavoro, con l'ausilio del Dirigente per la Sicurezza e dei procuratori speciali, monitora l'efficacia e l'efficienza del sistema di gestione della sicurezza mediante sopralluoghi periodici all'interno dei luoghi di lavoro e incontri, con cadenza almeno annuale, ai quali partecipano, oltre allo stesso ed ai propri delegati:

- Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi;
- Il Medico Competente;
- Il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

Nel corso di tali incontri, vengono valutati:

- il "Documento di valutazione dei rischi";
- l'andamento degli infortuni e delle malattie professionali e della sorveglianza sanitaria;
- i criteri di scelta, le caratteristiche tecniche e l'efficacia dei dispositivi di protezione individuale;
- i programmi di informazione e formazione dei dirigenti, dei preposti e dei lavoratori ai fini della sicurezza e della protezione della loro salute.

Il Servizio di Prevenzione e Protezione cura la registrazione di infortuni, mancati infortuni ed incidenti, anche ai fini delle proposte di aggiornamento e miglioramento del Sistema di Gestione per la Sicurezza e del successivo follow-up concernente l'attuazione delle misure integrative eventualmente stabilite.

Nel corso dell'anno 2023 non si sono verificati infortuni sul lavoro.

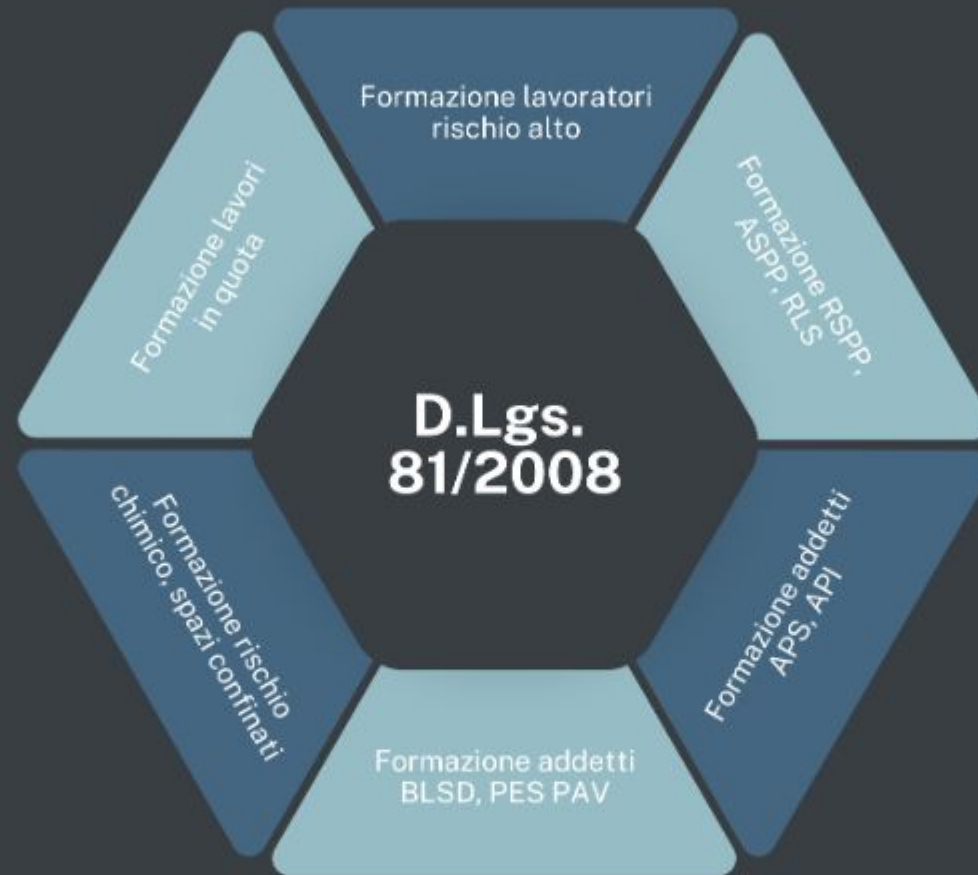
Formazione e informazione dei lavoratori

La Società cura costantemente il livello di formazione dei dipendenti in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro, pianificando regolarmente sessioni di informazione, formazione e aggiornamento rivolte a tutti i dipendenti. Unitamente alle misure di prevenzione e sicurezza (c.d. statiche), SICE SRL informa costantemente i propri lavoratori sui rischi propri dell'attività lavorativa, formandoli sulle misure idonee per evitare i rischi o ridurli al minimo (attuando le necessarie forme di protezione soggettiva).

Si riporta di seguito un dettaglio della formazione erogata al personale dipendente in materia di salute e sicurezza sul lavoro per complessive 583 ore nel rispetto delle scadenze e degli aggiornamenti di legge nel corso dell'anno 2023:

Presidio dei rischi da interferenza

Per quanto concerne le attività svolte da fornitori di servizi in base a contratti di appalto, le relative modalità di gestione e di coordinamento dei lavori sono formalizzate in specifiche clausole contrattuali, facenti parte integrante del contratto di appalto, nelle quali sono presenti espressi riferimenti agli adempimenti di cui all'art. 26 del D.Lgs. 81/2008.



Rendicontazione degli interventi di miglioramento per la sicurezza effettuati nel 2023

Nell'anno 2023 sono stati conclusi con successo i seguenti interventi di miglioramento della sicurezza e rafforzamento dei presidi di prevenzione degli infortuni:

- aggiornamento della valutazione del rischio rumore, con conferma dell'adeguatezza dei presidi di protezione esistenti;
- aggiornamento della valutazione del rischio vibrazioni;
- aggiornamento generale del Documento di Valutazione dei Rischi;
- sostituzione e rinnovo dei DPI di terza categoria e sostituzione con nuovi dispositivi;
- formazione di giovani lavoratori e mentoring da parte di personale esperto con particolare riferimento alle procedure di lavoro in sicurezza.

SICE ha previsto per l'anno 2024 la nomina di un nuovo Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione ed il conferimento di incarico ad un professionista esperto per l'affiancamento e l'intensificazione dei sopralluoghi e delle verifiche di sicurezza presso tutti i cantieri attivi.



A blurred image of a person in a modern office hallway. The hallway features large, textured brick pillars, industrial-style lighting fixtures, and a polished floor. The person is in the foreground, moving quickly, creating a sense of motion. The background shows a glass-walled office area and a potted plant.

Diversità ed inclusione

Inclusione e tutela della diversità

La tutela della diversità e l'inclusione rientrano tra gli obiettivi fondamentali per sostenere la strategia di crescita di SICE. La diversità delle persone, insieme alla cultura dell'inclusione, portano ricchezza di contributi e idee capaci di rafforzare i processi decisionali, l'efficienza e la collaborazione.

Diversità e inclusione sono parte integrante del Codice Etico di SICE e sono un fattore determinante per il suo modello di crescita.

Valutazione di rischi e opportunità

Di seguito sono riepilogati rischi specifici, opportunità e modalità di gestione per l'inclusione e la tutela della diversità in un'ottica di sostenibilità.

Rischi potenziali

SICE ha effettuato un'approfondita analisi dei potenziali rischi connessi a condotte discriminatorie e non inclusive:

- Mancato raggiungimento degli obiettivi e dei target economico-finanziari e ESG previsti dal piano industriale e conseguenti impatti negativi (operativi, economici, finanziari e reputazionali)
- politiche o comportamenti collettivi o individuali che non tengono conto dei valori della diversità e dell'inclusione
- comunicazioni percepite come discriminatorie

Opportunità

Una politica inclusiva e la tutela della diversità costituiscono pilastri fondamentali nell'azione di SICE e consentono di raggiungere le seguenti opportunità:

- Innovazioni tecnologiche e di processo che rendono più sicure le attività operative
- pari opportunità professionali e retributive per le categorie meno rappresentate
- Elevato livello di retention del personale e decremento del tasso di turnover

Modalità di gestione e mitigazione dei rischi di discriminazione

Per ridurre il rischio di discriminazione, SICE mette in campo specifiche attività tra i quali:

- pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target economico-finanziari e ESG di piano industriale
- Codice Etico
- Modello Organizzativo 231 (MOGC) e flussi informativi all'Organismo di Vigilanza;
- Assunzione di personale svantaggiato;
- Procedure di ricerca e selezione del personale, formazione e addestramento, comunicazione interna, whistleblowing.

Misure di contrasto alla discriminazione

SICE assume tra i propri impegni la valorizzazione e l'inclusione delle diversità presenti in azienda, la conciliazione delle esigenze di vita e lavoro e il miglioramento della qualità dell'ambiente lavorativo.

SICE garantisce l'assenza di discriminazioni nella selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo e retribuzione del personale, come previsto dal Codice Etico aziendale.

Le politiche di diversità e inclusione indirizzano cultura e comportamenti non discriminatori in fase di selezione, di valorizzazione delle competenze, di promozione della managerialità, di formazione attraverso programmi specifici volti ad aumentare il livello di consapevolezza sui temi legati alla diversità e si concretizzano anche nell'adozione di modalità di lavoro flessibile per conciliare vita e lavoro.

La diversità e la coesistenza di differenti generazioni offrono opportunità di arricchimento e di apertura al cambiamento, per affrontare le rivoluzioni tecnologiche e guidare l'innovazione, sfruttando l'ampiezza di esperienze e conoscenze.

La parità dei livelli retributivi fra uomini e donne è garantita dall'applicazione dei Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro, dove sono definiti i minimi contrattuali per le diverse categorie di inquadramento.



SICE SRL ha pianificato per l'anno 2024 l'implementazione e certificazione di un sistema per la parità di genere in accordo alla prassi UNI PdR 125:2022.



Il territorio e le comunità locali

Obiettivi e radicamento nel territorio

SICE SRL si prefigge l'obiettivo di creare valore condiviso con la comunità locale ed il territorio di riferimento. Migliorare la qualità della vita delle persone, rendere più competitive le imprese fornitrici, favorire la crescita del territorio costituiscono i target specifici dell'impegno di sostenibilità della Società. L'azienda è caratterizzata da un forte radicamento territoriale, continuamente confermato dal valore generato con riferimento all'operatività in termini di ricadute economiche, occupazionali, sociali e culturali.

Nell'esecuzione delle lavorazioni commissionate, SICE presta particolare attenzione sin dalla fase progettuale a favorire l'interazione sostenibile delle opere da realizzare rispetto al contesto ambientale e sociale di riferimento.

La Società promuove e presta particolare attenzione a:

- l'ascolto della comunità e la mappatura dei temi chiave, nonché delle eventuali segnalazioni emerse;
- la condivisione di informazioni sui progetti e i servizi della Società sul territorio in una logica di trasparenza e collaborazione;
- la sensibilizzazione verso comportamenti responsabili, necessari per promuovere lo sviluppo sostenibile della comunità e del territorio;
- la partecipazione attiva alla crescita della comunità locale e ad iniziative benefiche e solidali a favore delle situazioni sociali di maggior difficoltà.

Valutazione di rischi e opportunità

Di seguito sono riepilogati rischi specifici, opportunità e modalità di gestione delle attività imprenditoriali al fine di favorire lo sviluppo sostenibile del territorio e delle comunità locali.

Rischi potenziali

SICE ha effettuato una mappatura dei rischi connessi ad un approccio scorretto nei confronti della comunità locale e sociale:

- mancato raggiungimento dei target previsti dal Piano Industriale e conseguenti impatti negativi (operativi, economici e reputazionali);
- disarticolazione dei rapporti con i soggetti rappresentativi e con le associazioni sociali, culturali e di volontariato del territorio con conseguente impatto reputazionale;
- mancata percezione degli investimenti e della presenza della Società per lo sviluppo del territorio e il sostegno del tessuto sociale;
- rallentamento nella diffusione della cultura della sostenibilità e della solidarietà nelle comunità locali.

Opportunità

L'attenzione al contesto sociale e territoriale è da sempre al centro delle politiche di SICE che annovera tra i propri obiettivi sociali il conseguimento delle seguenti opportunità:

- valorizzazione del territorio, della comunità sociale e delle associazioni e iniziative di volontariato e solidarietà;
- partecipazione al cambiamento dei comportamenti della collettività in una prospettiva di crescente solidarietà;
- contrasto e lotta alle disuguaglianze sociali e culturali;
- progressione delle attività di prevenzione e cura in ambito socio-sanitario.

Modalità di gestione dei rapporti con il territorio e le comunità locali

SICE articola i rapporti con il territorio, la comunità locale e le associazioni di volontariato attraverso le seguenti azioni e iniziative:

- Pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG)
- Codice Etico
- Programmi di sensibilizzazione alla sostenibilità e alla solidarietà
- Procedure di gestione delle sponsorizzazioni, delle donazioni e delle media relations



QUESTA TAPPA DEL TOUR DELLA
PREVENZIONE È SOSTENUTA DA

SICE

Padova
10 ottobre

ASSOCIAZIONE
PROVINCIALE
DI PADOVA

Iniziative per la comunità e il territorio

Nel 2023 il contributo di SICE SRL allo sviluppo sostenibile del territorio e della comunità locale si è tradotto anche nella realizzazione e nel sostegno di progetti di solidarietà a favore della cittadinanza.

La società ha in particolare sostenuto molteplici iniziative a scopo benefico a favore di enti ed associati locali, con finalità di solidarietà sociale, soprattutto nei settori sanitari, sociali e culturali.

Città della Speranza nasce nel 1994 e da 30 anni lavora seguendo un obiettivo ambizioso: sconfiggere le malattie del bambino che ne mettono a rischio la vita. Sostenuta da una fitta rete di volontari il cui supporto ha contribuito a salvare negli anni tante vite, Fondazione Città della Speranza è oggi un punto di riferimento nazionale ed europeo per il finanziamento alla ricerca pediatrica, la formulazione di diagnosi precoci, l'identificazione di terapie e cure innovative per i bambini.

Casa Priscilla ODV dà supporto e attiva progetti di accoglienza per minori, mamme, donne maltrattate e nuclei familiari in difficoltà, 365 giorni l'anno 24 ore su 24. È un punto di riferimento nel territorio padovano e il suo operato è supportato da una rete attiva di volontari, affiancata da un'équipe specializzata di educatori e collaboratori, ed è svolto in piena sinergia con le istituzioni.



Casa Priscilla
ODV

L'associazione Obiettivo Noventa svolge attività culturali e di promozione sociale nel territorio di Noventa Padovana e nei comuni limitrofi.


L'associazione Luca Ometto Onlus sostiene e finanzia la ricerca scientifica sul glioblastoma.

Con il progetto Piccolo Principe la Fondazione Luca Ometto dona e installa i defibrillatori necessari a rendere le città cardio protette.

L'associazione finanzia la ricerca sulle morti improvvise e sensibilizza la cittadinanza sull'importanza della prevenzione.



LUCA OMETTO
per la ricerca sul glioblastoma
ONLUS



La catena di appalto e fornitura

Obiettivi

L'impegno di sostenibilità di SICE SRL si esplica attraverso la gestione sostenibile della catena di appalto e fornitura, con l'obiettivo di creare valore nel tempo per l'azienda e gli stakeholders. SICE SRL riconosce l'importanza e il valore del governo delle dimensioni ambientali, sociali ed economiche lungo la propria catena di fornitura e rispetto ai propri subappaltatori, partners e subfornitori, in linea con gli orientamenti nazionali, europei e internazionali per favorire un'economia sostenibile, negli interessi degli stakeholders e della società a livello più allargato.

Valutazione di rischi e opportunità

Di seguito sono riepilogati rischi specifici, opportunità e modalità di gestione delle attività della Società nell'ambito dei rapporti con i fornitori, in un'ottica di sviluppo sostenibile.

Rischi potenziali

Il processo di engagement di subappaltatori e fornitori costituisce un momento cruciale e delicato, nel quale SICE effettua un'accurata due diligence nei confronti dei propri partners al fine di contrastare e limitare i seguenti

- Qualifica di un fornitore non conforme agli standard qualitativi / di sostenibilità della Società

- Infortuni e malattie professionali di lavoratori di imprese terze

- Inosservanza delle norme in materia di salute e sicurezza dei lavoratori da parte dei fornitori

- Violazione dei criteri di condotta del Codice Etico e delle normative vigenti da parte di fornitori con relativi impatti reputazionali

- Comportamenti di fornitori non conformi alle norme in materia di diritti umani e ai valori della diversità e dell'inclusione

- Comportamenti di fornitori non conformi alle normative ambientali e alle politiche ambientali della Società

Opportunità

La qualifica e l'aderenza di fornitori e subappaltatori ad elevati standard di compliance consente, in una prospettiva di sostenibilità, di affermare e conseguire le seguenti opportunità:

- Integrazione dei fattori ESG nel processo di qualifica dei fornitori
- Contributo al miglioramento dei profili ESG nei fornitori

Modalità di gestione di rischi e opportunità

Per ridurre il rischio connesso all'operatività tramite linee esterne, SICE adotta specifici strumenti, tra i quali:

- Sistema di vendor management con criteri ESG
- Codice Etico;
- Modello Organizzativo 231 (MOGC) e flussi informativi all'Organismo di Vigilanza;
- Procedure di whistleblowing;
- Conformità agli standard sociali per la catena di fornitura
- Monitoraggio degli appalti potenzialmente sensibili in tema di tutela ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro
- Monitoraggio della catena di fornitura su diritti dei lavoratori e diritti umani
- Audit su appalti
- Procedure di approvvigionamento e procurement
- Gestione interna e comunicazione all'esterno di informazioni

Processo di approvvigionamento

Il processo di approvvigionamento fa riferimento alle seguenti fasi:

- vendor management, finalizzato alla qualificazione e gestione dei fornitori a supporto del processo di approvvigionamento, attraverso un sistema di albo fornitori e subappaltatori, in conformità alle procedure stabilite dal Sistema di Gestione per la Qualità;
- due diligence, finalizzata alla verifica dei requisiti di onorabilità ed eticità da parte di fornitori e subappaltatori;
- analisi e pianificazione del fabbisogno e delle azioni di approvvigionamento, con le relative determinazioni strategiche e di budget;
- vendor rating, inteso come processo di valutazione delle performance dei fornitori e subappaltatori, anche relativamente al rispetto e all'adesione agli standard di sostenibilità.
- DURC e verifiche di idoneità tecnico-professionale.

Qualificazione, selezione e monitoraggio di fornitori e subappaltatori

Il sistema di qualificazione di fornitori e subappaltatori adottato da SICE SRL ha lo scopo di garantire che i prodotti, i servizi e le prestazioni commissionate siano tali da assicurarne la qualità e l'affidabilità.

La selezione e gestione dei fornitori si basa su principi di trasparenza, chiarezza, integrità e non discriminazione. Attraverso il processo di qualificazione vengono considerati oltre agli aspetti qualitativi anche quelli collegati alla sostenibilità dando particolare rilievo alle tematiche socio-ambientali e al rispetto dei principi e dei valori contenuti nel Codice Etico che deve essere accettato obbligatoriamente da parte dei fornitori e dei subappaltatori, senza possibilità di apportarvi deroghe o modifiche.

La documentazione contrattuale prescrive espressamente che le forniture e le prestazioni oggetto di appalto siano effettuate in conformità con gli standard sociali minimi in materia di diritti umani, sicurezza e condizioni di lavoro lungo la catena di fornitura definiti dalle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e dell'Assemblea Generale delle Nazioni Unite – in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, definizione di salario minimo, durata del lavoro, sicurezza, diritti umani, lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazione, libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva – e dalla legislazione nazionale vigente.

Particolare attenzione in fase di valutazione viene posta al rispetto delle norme in tema di corretta applicazione dei contratti di lavoro e del versamento dei relativi contributi assicurativi e previdenziali obbligatori; i capitolati prevedono l'obbligo per il fornitore di rispettare le norme in materia di tutela dei lavoratori e dei CCNL vigenti e applicabili nel settore di appartenenza. Tali obblighi vengono controllati tramite l'acquisizione periodica del DURC e della documentazione prevista per la verifica periodica di idoneità tecnico-professionale e in generale dalle normative in materia di sicurezza sul lavoro (POS-DUVRI).

Rispetto del Modello Organizzativo e del Codice Etico (D.lgs. 231/01)

SICE SRL ha esteso l'efficacia del proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo a tutti gli stakeholders a vario titolo coinvolti nei processi di business, al fine di mantenere e accrescere il livello di compliance e favorire gli obiettivi di prevenzione dei reati connessi ad infortuni e violazioni della salute e sicurezza dei lavoratori (D.lgs. 81/2008).

Salute e sicurezza dei fornitori

L'attenzione agli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro è estesa alle imprese appaltatrici e ai lavoratori autonomi tramite la qualifica preventiva dei fornitori, le disposizioni contrattuali, la documentazione di sicurezza ed i monitoraggi nel corso dell'esecuzione di opere e lavori assegnati.



QUEJAS
5130-3280

45-69-CM

17A-MCB

5130-3280
5130-3280



Responsabilità, qualità ed orientamento al cliente

Obiettivi

Elevati livelli di qualità e innovazione tecnologica ed energetica di progetti, opere e lavorazioni per rispondere a nuovi ed emergenti bisogni dei clienti pubblici e privati rappresentano un obiettivo di crescita sostenibile.

SICE SRL investe per garantire la sicurezza, la qualità e la sostenibilità di impianti, opere e lavorazioni, nella consapevolezza delle responsabilità e garanzie di legge.

Grazie alla capacità di progettare e realizzare soluzioni flessibili, funzionali ed efficienti nel settore degli impianti elettrici, termoidraulici, fotovoltaici, speciali ed affini, SICE si presenta oggi sul mercato con un'identità distintiva e un know-how fortemente orientato alla personalizzazione.

Il perseguimento delle best practice ne orienta l'attività giorno dopo giorno, dimostrando la volontà di garantire sempre il miglior servizio possibile.

SICE è specializzata nella progettazione di impianti fotovoltaici, offrendo soluzioni all'avanguardia per sfruttare al meglio l'energia solare in modo efficiente ed ecologico.

Esperienza e competenza, gli ingredienti principali per garantire la massima qualità e affidabilità in ogni fase del processo, dall'analisi iniziale alla realizzazione e alla manutenzione continua degli impianti.

La Società dedica, infine, grande attenzione alla relazione con i propri clienti e alla comunicazione dei servizi offerti, favorendo un'informazione puntuale e trasparente.

Valutazione di rischi e opportunità

Di seguito sono riepilogati rischi specifici, opportunità e modalità di gestione dei processi aziendali con lo scopo di garantire elevata qualità nella progettazione, installazione e manutenzione degli impianti ed il miglior orientamento alla clientela pubblica e privata.

Rischi potenziali

SICE ha effettuato un'analisi specifica dei rischi connessi alla sicurezza, qualità e sostenibilità di impianti, opere e lavorazioni:

- Mancato raggiungimento dei target previsti dal Piano Industriale e conseguenti impatti negativi (operativi, economici e reputazionali)
- Perdita di clienti
- Inefficienza, inadeguata qualità e inaccessibilità dei servizi
- Errori nell'addebito di prodotti e servizi e nella gestione del credito
- Pratiche commerciali non coerenti con il quadro normativo e regolamentare vigente
- Mancata o scorretta gestione delle relazioni con i clienti
- Ritardi / inadempimenti da parte di fornitori nell'esecuzione delle attività terziarizzate
- Contenziosi con clienti
- Inefficacia della strategia commerciale

Opportunità

Il raggiungimento di elevati livelli di qualità e innovazione tecnologica consente di conseguire le seguenti opportunità:

- Sviluppo delle quote di mercato
- Sviluppo di nuovi prodotti o servizi che migliorano la qualità della vita e l'uso sostenibile delle risorse
- Promozione del brand;
- Cambiamento comportamenti di consumo dei clienti;
- Fidelizzazione dei clienti

Modalità di gestione di rischi e opportunità

Al fine di garantire elevati standard di qualità e innovazione tecnica, SICE ha istituito i seguenti presidi:

- Piani strutturati di comunicazione su strategie, obiettivi e servizi;
- Codice Etico;
- Modello Organizzativo 231 (MOGC) e flussi informativi all'Organismo di Vigilanza;
- Procedure di whistleblowing;
- Gestione interna e comunicazione all'esterno di informazioni
- Procedure di progettazione, produzione e commercializzazione.
- Indagini di customer satisfaction e individuazione delle azioni di miglioramento.

Certificazione di qualità

Obiettivo primario di SICE SRL è la soddisfazione del cliente e di tutti gli stakeholders coinvolti nei processi di business, attraverso il miglioramento continuo e la gestione scrupolosa di non conformità e azioni correttive.

Ulteriori standard di riferimento

- Certificazione del sistema di gestione aziendale in accordo allo standard UNI EN ISO 9001, con riferimento alla progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, termoidraulici, di condizionamento, fotovoltaici, antincendio e speciali (prima emissione 26.02.2003, mantenuta senza soluzione di continuità da oltre 20 anni);
- Certificazione del sistema di gestione aziendale in accordo allo standard UNI EN ISO 14001 per le medesime attività (Settore IAF 28), con prima emissione il 06.02.2018 e successivo mantenimento;
- Certificazione di procedure e processi secondo lo standard UNI ISO 45001 con prima emissione il 16.07.2019 e successivo mantenimento;
- Certificazione del sistema di gestione aziendale nel rispetto dello standard UNI ISO 37001 per la prevenzione della corruzione con prima emissione il 15.11.2023;
- Certificazione del sistema di gestione aziendale relativo alla progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, termoidraulici, di condizionamento e fotovoltaici nel rispetto dello standard SA8000 in materia di responsabilità sociale di impresa con prima emissione il 07.06.2023.





GOVERNANCE

- CRESCITA E CREAZIONE DI VALORE PER GLI STAKEHOLDERS**
- ETICA IDENTITÀ E BUSINESS COMPLIANCE**
- PROTEZIONE DEI DATI E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI**
- COMUNICAZIONE EFFICACE VERSO GLI STAKEHOLDERS**



Crescita e creazione di valore degli stakeholders

Obiettivi di crescita sostenibile

SICE SRL è una società leader in Italia nella progettazione e installazione di impianti elettrici, di climatizzazione, antincendio, termoidraulici, fotovoltaici e a energie rinnovabili, specializzata nella gestione e installazione per grandi strutture industriali, commerciali, direzionali, sanitarie e ricettive.

L'obiettivo di SICE SRL è quello di crescere in modo sostenibile per garantirsi resilienza e competitività e per continuare a generare valore per gli stakeholders.

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile dello sviluppo sostenibile attraverso la definizione delle strategie, degli obiettivi, dei piani di azione e dell'allocazione degli investimenti, impiegando le risorse umane ed economiche previste nella pianificazione.

Valutazione di rischi e opportunità

Con riferimento al percorso ed agli obiettivi di crescita, SICE SRL ha analizzato rischi specifici, opportunità e relative modalità di gestione ai fini della creazione di valore e della soddisfazione delle aspettative dell'azienda e degli stakeholders.

Rischi potenziali

La società ha effettuato una ricognizione dei rischi connessi al mancato presidio del percorso di crescita nella prospettiva dei requisiti ESG:

- mancato raggiungimento degli obiettivi e dei target economico-finanziari e ESG previsti dal piano industriale e conseguenti impatti negativi (operativi, economici, finanziari e reputazionali);
- riduzione del valore distribuito agli stakeholders e delle ricadute economiche positive dirette e indirette;
- downgrading nei rating di affidabilità creditizia;
- perdita di opportunità di business connesse allo sviluppo sostenibile nei settori di attività;

Opportunità

La continua tensione verso un percorso di crescita sostenibile consente di raggiungere e beneficiare delle seguenti opportunità:

- opportunità di business legate alla transizione ecologica, all'economia circolare, al territorio e all'evoluzione tecnologica e digitale nell'ambito della progettazione, esecuzione, installazione, manutenzione di impianti;
- accesso agevolato a strumenti di finanza sostenibile
- incremento del valore distribuito agli stakeholder e delle ricadute economiche dirette e indirette;
- consolidamento di una positiva brand reputation.

Modalità di gestione di rischi e opportunità di crescita sostenibile

La società presidia i rischi e le opportunità connesse alla crescita sostenibile, tra i quali:

- pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target economico-finanziari e ESG di piano industriale;
- pianificazione e gestione finanziaria strutturata per garantire redditività al capitale investito;
- adozione di strumenti di finanza sostenibile a supporto della strategia di sviluppo;
- sistema strutturato di relazione con gli stakeholders;
- comunicazione trasparente delle performance.

Highlights: risultati economici e distribuzione di valore

Il valore economico generato da SICE viene successivamente redistribuito, sotto diverse forme, agli stakeholders della società. Il valore è stato realizzato sulla base dei risultati di conto economico rappresentati nel Bilancio di esercizio approvato al 31 dicembre 2023.

SICE SRL produce valore aggiunto rispetto alle risorse esterne impiegate e contribuisce alla crescita del contesto economico, sociale e ambientale, producendo ricadute sui territori in cui opera, in particolare, in considerazione degli investimenti realizzati, dell'occupazione generata e dell'indotto alimentato per lo svolgimento delle proprie attività nell'ambito degli appalti di lavori e opere impiantistiche.

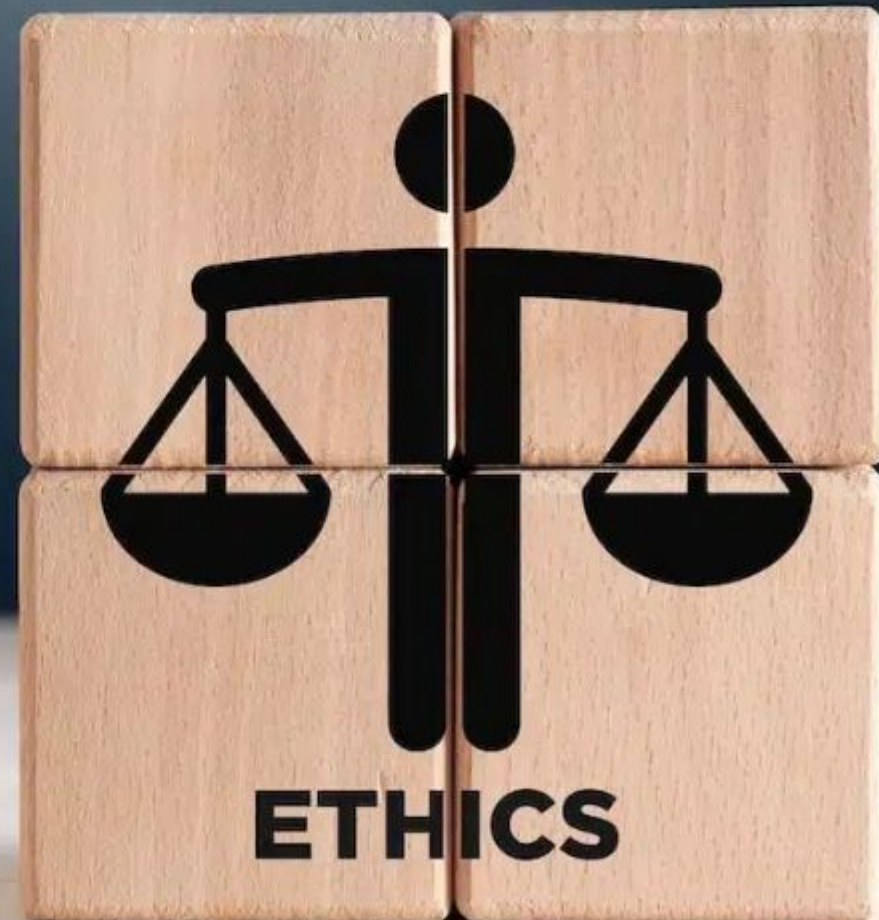
Contribuisce alla qualità dell'occupazione del territorio e del suo indotto, attraverso azioni finalizzate ad accrescere le competenze professionali e a consolidare il miglioramento del livello dell'istruzione. Genera opportunità per lo sviluppo di tecnologie ecosostenibili e di processi innovativi e per la crescita.

L'indicatore che evidenzia la capacità di SICE SRL di produrre valore e soddisfare, al tempo stesso, gli interessi economici dei propri principali interlocutori è il valore aggiunto che permette di misurare l'andamento economico della gestione e la capacità di creare le condizioni per distribuire ricchezza agli stakeholders, in particolare fornitori e subappaltatori.

I dati sopra riportati attestano il valore aggiunto distribuito da SICE SRL.



Etica integrità e business compliance



Linee strategiche di governance e obiettivi "ESG" di etica, integrità e compliance

SICE SRL è controllata da una compagine stabile e ha definito un assetto di governo per favorire la crescita sostenibile e l'integrazione dei fattori ESG (ambientali, sociali e di governance) nella propria strategia, con obiettivi e target di medio e lungo termine, mediante la valutazione e gestione dei rischi e delle opportunità da essi derivanti, anche in relazione agli aspetti connessi al cambiamento climatico.

SICE dispone di un insieme di politiche e procedure aziendali che sono il punto di riferimento del proprio fare business e sono riferimento obbligato per i soci, i dipendenti e per tutti i soggetti terzi (stakeholders) che entrano in contatto con la Società.

Le linee strategiche per la crescita sostenibile, approvate dal Consiglio di Amministrazione, guidano, infatti, l'operatività, incidono sulle politiche retributive e sono monitorate per la comunicazione trasparente verso gli stakeholders, con l'obiettivo di assicurare una governance etica e trasparente, l'integrità del business ed un costante ed elevato livello di compliance.

Valutazione di rischi e opportunità

Con riferimento al tema materiale del consolidamento di una governance etica e trasparente per la crescita sostenibile della società, SICE ha approfonditamente valutato rischi specifici, opportunità e relative modalità di gestione, evidenziate nel prospetto seguente.

Rischi potenziali

La definizione di adeguati assetti di governance consente a SICE di fronteggiare efficacemente i rischi di seguito

- mancato raggiungimento di obiettivi economico-finanziari e ESG previsti dal piano industriale e conseguenti impatti negativi (operativi, economici, finanziari e reputazionali);
- commissione di reati connessi al D.Lgs. 231/2001;
- non conformità e/o violazioni della normativa fiscale;
- violazione di norme e regolamenti;
- violazione dei criteri di condotta del Codice Etico;
- impatti operativi, economici e reputazionali negativi derivanti da comportamenti contrari all'etica aziendale, a norme e regolamenti.

Opportunità

Una politica inclusiva e la tutela della diversità costituiscono pilastri fondamentali nell'azione di SICE e consentono di raggiungere le seguenti opportunità:

- Innovazioni tecnologiche e di processo che rendono più sicure le attività operative
- pari opportunità professionali e retributive per le categorie meno rappresentate
- Elevato livello di retention del personale e decremento del tasso di turnover

Modalità di gestione di rischi e opportunità di corporate compliance

Per assicurare il raggiungimento di obiettivi ed opportunità di compliance, eticità e integrità del business, SICE adotta specifici strumenti, tra i quali:

- pianificazione e monitoraggio di obiettivi e target economico-finanziari e ESG, nell'ambito della pianificazione industriale;
- Codice Etico;
- Modello Organizzativo 231 (MOGC)
- formazione dei dipendenti su Modello 231 e Codice Etico;
- certificazione di processi e servizi aziendali;
- soluzioni di governance coerenti;
- procedure di whistleblowing;
- governo delle procedure amministrative e contabili.

Attuazione e rispetto dei principi di etica del business

La governance di SICE SRL si fonda su procedure e regole condivise che garantiscono il rispetto di valori, principi e comportamenti etici nello svolgimento delle attività di impresa.

Al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi di crescita etica e sostenibile, SICE SRL ha adottato un modello di corporate governance caratterizzato da un sistema di deleghe, procure speciali notarili e norme interne fondato sulla ripartizione delle responsabilità e su un sistema di controllo di rischi e opportunità insiti nei processi aziendali.

Sono promosse iniziative volte a diffondere la cultura d'impresa a tutti i livelli e a valorizzare le competenze, facendo crescere nelle risorse interne e nei collaboratori la consapevolezza di rischi e opportunità, per la creazione di valore.

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e Codice Etico

Il Consiglio di Amministrazione di SICE SRL ha adottato, con delibera del 28/07/2017 un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ed un Codice Etico ai sensi del D.lgs. 231/2001.

Il Modello costituisce un sistema integrato di procedure e presidi di controllo volti al contrasto ed alla prevenzione della commissione degli illeciti previsti dal D.lgs. 231/2001 con riferimento alle aree, alle attività ed ai processi a rischio.

Tutte le attività aziendali sono svolte in linea con i valori e le responsabilità espresse nel Modello e nel Codice, che istituiscono anche il complesso di diritti, doveri e responsabilità che la Società assume nei confronti dei terzi.

La società ha nominato un Organismo di Vigilanza collegiale, incaricato di vigilare sull'osservanza e sul funzionamento del Modello Organizzativo.

L'Organismo di Vigilanza è dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo e riporta direttamente al Consiglio di Amministrazione.

Il Codice Etico esprime i valori identitari e l'orientamento di SICE in termini di legalità, trasparenza, rispetto della dignità umana e lavorativa, tutela della salute e sicurezza sul lavoro, salvaguardia ambientale.

A partire dal Consiglio di Amministrazione, tale approccio di governance coinvolge tutta l'organizzazione, mediante percorsi mirati di formazione e sensibilizzazione delle persone e attribuendo ai diversi ruoli specifici livelli di responsabilità.

SICE SRL attua una gestione proattiva della compliance per l'anticipazione di scenari ed evoluzioni normative e la gestione di rischi di non compliance, con la prevenzione di eventuali contenziosi.

Il Modello di Organizzazione ed il Codice Etico sono disponibili e scaricabili dalla relativa sezione del sito www.siceimpianti.com.

Rating di legalità

La Società ha altresì ottenuto il riconoscimento del Rating di Legalità da parte di AGCM con punteggio pari a **++ in ragione del provato rispetto di elevati standard di legalità da parte dell'azienda.

Attestazione SOA

SICE ha ottenuto e mantenuto l'attestazione SOA di affidabilità nell'esecuzione di opere pubbliche per i settori:
OG 1 – OG 9 – OG 10 – OG 11 – OS 3 – OS 28 – OS 30

Whistleblowing e segnalazione di illeciti

Il Consiglio di Amministrazione di SICE, con propria delibera del 7/12/2023, ha approvato l'attivazione di un sistema di "whistleblowing" in linea con quanto previsto dal D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24 e dalla Direttiva (UE) 2019/1937, rafforzando i canali preesistenti per l'inoltro di segnalazioni di illeciti.

SICE permette la trasmissione di segnalazioni anche in forma anonima, a mezzo di una piattaforma dedicata e provvista di adeguate caratteristiche di sicurezza e riservatezza delle comunicazioni. La società ha previsto, altresì, specifiche misure di protezione dei soggetti segnalanti riconoscendo ampia tutela rispetto ad eventuali comportamenti discriminatori o ritorsivi.

Nel corso del 2023 non sono pervenute segnalazioni di violazioni, anche presunte.

Compliance integrata e certificazioni di sistema

SICE SRL è certificata secondo plurimi standard internazionali che ne attestano l'impegno e l'efficacia della struttura di governance, ed in particolare:

-Certificazione del sistema di gestione aziendale in accordo allo standard UNI EN ISO 9001, con riferimento alla progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, termoidraulici, di condizionamento, fotovoltaici, antincendio e speciali (prima emissione 26.02.2003, mantenuta senza soluzione di continuità da oltre 20 anni);

-Certificazione del sistema di gestione aziendale in accordo allo standard UNI EN ISO 14001 per le medesime attività (Settore IAF 28), con prima emissione il 06.02.2018 e successivo mantenimento;

-Certificazione di procedure e processi secondo lo standard UNI ISO 45001 con prima emissione il 16.07.2019 e successivo mantenimento;

-Certificazione del sistema di gestione aziendale nel rispetto dello standard UNI ISO 37001 per la prevenzione della corruzione con prima emissione il 15.11.2023;

-Certificazione del sistema di gestione aziendale relativo alla progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, termoidraulici, di condizionamento e fotovoltaici nel rispetto dello standard SA8000 in materia di responsabilità sociale di impresa con prima emissione il 07.06.2023.

La Società ha, infine, avviato un percorso di assessment e adeguamento dei processi e delle procedure aziendali al fine di ottenere la certificazione di parità di genere, prevista per il 2024.

Prevenzione della corruzione

SICE SRL è impegnata nel contrasto e nella prevenzione della corruzione, obiettivi ai quali tende l'applicazione del sistema di gestione certificato ISO 37001, tramite le seguenti attività:

- Analisi e monitoraggio del contesto e dei fattori di rischio interni ed esterni con riferimento alle fattispecie di corruzione previste dalla normativa vigente;
- Mappatura degli stakeholders e due diligence nei confronti dei partners considerati "a rischio non basso";
- Istituzione di funzioni interne di responsabilità, compliance e conformità per la prevenzione della corruzione, anche mediante supporto di competenze esterne;
- Previsione di procedure di engagement con la Pubblica Amministrazione coerenti con i principi di legalità, trasparenza e correttezza professionale;
- Verifica di onorabilità e good reputation in relazione ai soggetti apicali e subordinati coinvolti nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Diffusione della cultura della sostenibilità

SICE SRL è impegnata nella diffusione della cultura della sostenibilità all'interno e all'esterno dell'azienda promuovendo iniziative in ambito ambientale, sociale e di governance, tra le quali, con riferimento all'anno di rendicontazione:

- campagne di sensibilizzazione rivolte ai propri collaboratori sui temi della salute e sicurezza e del rispetto dell'ambiente;
- formazione per i collaboratori sul codice etico e le policy aziendali;
- coinvolgimento di tutti i responsabili di processo dell'azienda nella raccolta e nel monitoraggio dei KPI della sostenibilità;
- verifica sulla conoscenza e aderenza di partners in ATI, fornitori, subappaltatori alle policy aziendali e al Codice Etico della Società.



Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni

Principi di liceità del trattamento di dati personali

SICE SRL ha sviluppato un sistema di gestione per l'attuazione dei principi applicabili al trattamento dei dati personali, in particolare in tema di liceità, correttezza, trasparenza, limitazione delle finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità, riservatezza dei dati e responsabilizzazione del titolare e degli incaricati del trattamento.

Valutazione di rischi e opportunità

Di seguito sono riepilogati rischi specifici, opportunità e modalità di gestione ai fini della protezione dell'integrità e riservatezza dei dati personali e il mantenimento di adeguate misure di sicurezza delle informazioni.

Modalità di gestione di rischi e opportunità

Per assicurare il raggiungimento di obiettivi ed opportunità ai fini della protezione dei dati personali, SICE adotta specifici strumenti, tra i quali:

- Responsabilizzazione e formazione di incaricati e soggetti del trattamento;
- Somministrazione di informative sulle modalità di trattamento;
- Stipula di Non Disclosure Agreement con gli stakeholder interni ed esterni
- Aggiornamento periodico e verifiche di compliance;
- Codice Etico;
- Modello Organizzativo 231 (MOGC)
- Soluzioni di governance coerenti;
- Procedure di whistleblowing;

Governo delle procedure amministrative e contabili e di processi e attività rilevanti ai fini del trattamento di dati personali;

Opportunità

La conformità alla normativa in materia di protezione dei dati personali costituisce un presidio fondamentale nel percorso di sostenibilità intrapreso da SICE nella direzione di conseguire le seguenti opportunità:

- mitigazione dei rischi con potenziale impatto economico connessi a violazioni di privacy e riservatezza;
- consolidamento delle tutele di riservatezza di dati e informazioni;
- rafforzamento di affidabilità e brand reputation

Rischi potenziali

La società promuove e tutela la riservatezza e i diritti delle persone fisiche ed orienta le attività di trattamento di dati personali e informazioni confidenziali nel rispetto della normativa, al fine di limitare i seguenti rischi:

- perdita, sottrazione, danneggiamento, accesso abusivo a dati personali
- compromissione e lesione dei diritti e delle libertà fondamentali degli interessati dal trattamento
- violazione di obblighi di riservatezza;
- violazione di norme e regolamenti;
- violazione dei criteri di condotta in tema di trattamento dei *dati personali*;
- impatti operativi, economici e reputazionali negativi derivanti da comportamenti contrari all'etica aziendale, a norme e regolamenti.*

Risk Assessment e compliance GDPR

La società ha condotto un assessment specifico delle categorie di dati personali e delle correlate attività di trattamento, valutando il rischio di potenziali impatti negativi sulle libertà e i diritti degli interessati.

L'analisi condotta ha tenuto in considerazione i rischi noti o evidenziabili e le misure tecniche e organizzative, anche di sicurezza, adottate con riferimento agli assets aziendali per mitigare i rischi.

Privacy by design e privacy by default

In una dimensione di privacy by design e by default, SICE SRL ha previsto la responsabilizzazione dei soggetti incaricati del trattamento, mediante la nomina di un Responsabile della Protezione dei Dati e con previsione di controlli e meccanismi di escalation, e l'inclusione dei requisiti di compliance rispetto alla normativa in tema di data protection nell'ambito di tutti i processi ed attività rilevanti.

La Società assicura adeguata e specifica informazione agli interessati sulle modalità di trattamento dei dati personali, nonché la possibilità di esercizio dei diritti riconosciuti dal Regolamento.

La raccolta dei dati personali nell'ambito delle attività prodromiche e funzionali all'esecuzione degli appalti e delle opere impiantistiche commissionate avviene nel rispetto delle previsioni normative e dei principi di proporzionalità e non eccedenza del trattamento.

Protezione dei dati personali e sicurezza delle infrastrutture tecnologiche

SICE SRL ha adottato specifiche misure di sicurezza a protezione degli assets strategici e delle informazioni confidenziali, conformi ai requisiti di adeguatezza di cui all'art. 32 GDPR.

In particolare nell'anno di rendicontazione la Società ha operato le seguenti attività di miglioramento della sicurezza dell'infrastruttura informatica:

- aggiornamento tecnologico server aziendale fisico e virtuale, con previsione di sistema di monitoraggio da remoto H24 e sistema di back-up locale;
- rinnovo del firewall aziendale, con monitoraggio da remoto ad opera di fornitore qualificato;
- protezione dei devices in uso al personale mediante antivirus aggiornati e coerenti con i dettami normativi in tema di data protection;
- aggiornamento tecnologico dei devices e sostituzione dei dispositivi obsoleti.

Con il medesimo intento, SICE ha pianificato ulteriori azioni di rafforzamento della sicurezza informatica e innovazione tecnologica prevedendo:

- per l'anno 2024 l'installazione di un nuovo server aziendale con policy e sistemi di backup all'avanguardia;
- per l'anno 2025 l'attivazione di un nuovo software gestionale "Perfetto" su base Zucchetti.

Accountability, formazione e sensibilizzazione degli incaricati al trattamento dei dati personali

La Società prosegue l'attività di costante sensibilizzazione e periodica formazione al personale incaricato del trattamento dei dati personali nell'ambito dell'esecuzione di appalti e lavori e rispetto ai processi aziendali c.d. "strumentali", con particolare attenzione ai seguenti temi:

- verifica e aggiornamento dei registri del trattamento e delle informazioni documentate relative alle attività di trattamento svolte;
- attuazione delle procedure di backup di dati ed informazioni aziendali;
- somministrazione delle informative sulle modalità di trattamento ai soggetti interessati;
- prevenzione di incidenti e violazioni di sicurezza;
- analisi, comunicazione e notifica di data breach e violazioni agli interessati e all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.



Comunicazione efficace verso gli stakeholders

Obiettivi di comunicazione efficace e trasparente verso gli stakeholders

Il coinvolgimento degli stakeholders è fondamentale sia per la gestione delle attività sia per delineare le strategie di sviluppo sostenibile della società.

SICE SRL considera la sostenibilità come leva fondamentale per la creazione di valore nel tempo ed è costantemente impegnata a condurre le proprie attività considerando gli interessi degli stakeholders, nella consapevolezza che il dialogo e la condivisione degli obiettivi siano strumenti attraverso i quali creare valore reciproco.

Ai fini della trasparenza dell'informazione, il Bilancio di Sostenibilità viene presentato agli stakeholders e pubblicato in apposita sezione del sito internet aziendale.

SICE SRL gestisce inoltre attività di comunicazione interna ed esterna per approfondire l'impegno messo in campo per garantire sostenibilità ambientale, sociale ed economica con riferimento ai temi materiali di interesse.

Valutazione di rischi e opportunità

Di seguito sono riepilogati rischi specifici, opportunità e relative modalità di gestione con riferimento al dialogo ed alle relazioni della Società con gli stakeholders.

Rischi potenziali

La società ha condotto un'analisi accurata dei rischi connessi alla scorretta gestione delle comunicazioni verso gli stakeholders:

- comunicazione inefficace di strategie, politiche e performance verso gli stakeholder;
- disarticolazione dei rapporti con conseguente impatto reputazionale negativo;
- comunicazione inefficace verso i dipendenti;
- errori o omissioni nei contenuti di campagne di comunicazione dei servizi di progettazione, esecuzione, installazione di impianti;
- violazione dei criteri di condotta previsti dal Codice Etico.

Opportunità

Una comunicazione efficace e trasparente verso gli stakeholders conduce al conseguimento delle seguenti opportunità:

- cambiamento comportamenti di consumo dei clienti;
- Miglioramento del clima di lavoro interno;
- Rafforzamento di affidabilità e brand reputation

Modalità di gestione di rischi e opportunità nei processi comunicativi

Per assicurare il raggiungimento degli obiettivi nella gestione dei processi comunicativi verso gli stakeholders, SICE ha individuato specifici strumenti di intervento:

piani strutturati di comunicazione su strategie, obiettivi e servizi;

- Codice Etico;
- Modello Organizzativo 231 (MOGC) e flussi informativi all'Organismo di Vigilanza;
- Procedure di whistleblowing;
- gestione interna e comunicazione all'esterno di informazioni.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione

SICE SRL, collabora attivamente con le Autorità Pubbliche, persegue gli obiettivi indicati dalle Istituzioni Pubbliche di riferimento.

Il presidio dei rapporti con i soggetti istituzionali è definito da un modello organizzativo e da un assetto di deleghe e procure che attribuisce competenze e responsabilità alle strutture aziendali di riferimento.

Il Consiglio di Amministrazione presidia i rapporti apicali a livello istituzionale, anche mediante procuratori speciali, in particolar modo con enti internazionali, nazionali e locali, al fine di rappresentare le esigenze e le proposte di SICE.

Le relazioni con la Pubblica Amministrazione nell'ambito di procedure di gara avvengono nel rispetto della legge e dei relativi disciplinari, nonché in ossequio a quanto previsto dal sistema di gestione certificato per la prevenzione della corruzione.

SICE SRL non eroga contributi, diretti o indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli dovuti in base a normative specifiche

Rapporti con i finanziatori

SICE SRL intrattiene rapporti con primari istituti di credito italiani e internazionali, per ricercare le forme di finanziamento più adatte alle proprie esigenze e le migliori condizioni di mercato, adottando un modello di gestione accentrata delle risorse e del rischio finanziario nell'ottica di ottimizzazione finanziaria. La sostenibilità del profilo finanziario è da sempre un elemento strategico per SICE, che ha confermato un solido posizionamento di rating creditizio.

Nel corso del 2023 SICE ha sviluppato numerose azioni ed interventi descritti nei capitoli precedenti con riferimento ai singoli ambiti e temi materiali, nel rispetto della relativa scala di priorità. Tali azioni costituiscono un primo passo nell'impegno concreto di SICE a favore della sostenibilità attraverso il programma "SICE2030".

Di seguito si ripropongono i principali KPI di sostenibilità con l'indicazione dei relativi traguardi conseguiti nell'anno di rendicontazione.

KPI	Descrizione	Risultato 2023
Consumo energetico da fonti esterne	Quantità di energia elettrica prelevata da fonti esterne	43627,00 kWh
Consumo energetico da fonti rinnovabili	Quantità di energia elettrica autoprodotta e consumata tramite l'impianto fotovoltaico	26818,00 kWh
Prelievo idrico	Consumo idrico totale	152,00 mc
Emissioni CO ₂ eq	Livello GHG Scope 1 e 2 connesso al consumo energetico non derivante da fonti rinnovabili	11,17 tCO ₂ eq
Rifiuti destinati al recupero tramite processo circolare	Rifiuti prodotti nelle attività di cantiere ed interamente destinati al recupero	102,04 t (99,97%)
Rifiuti destinati allo smaltimento	Rifiuti prodotti nelle attività di cantiere e destinati allo smaltimento	0,025 t (0,025%)
Tasso di infortuni	Numero o percentuale di infortuni sul lavoro	0
Formazione e crescita del personale	Valore complessivo delle ore di formazione erogate al personale nel corso dell'anno	814 ore

TABELLA DI CORRISPON- DENZA GRI – ESRS

**-TABELLA DI CORRISPONDENZA STANDARD GRI E
INTEROPERABILITÀ ESRS (EFRAG-CSRD)**

GRI		ESRS	Riferimento	Pag.
2	INFORMATIVA GENERALE			
2-1	Nome dell'organizzazione	GOV-1; G1-1; G1-5; S4-1; S4-2; S4-3; S4-4; S3-1; S3-2; S3-3; S3-4; S2-1; S2-2; S2-3; S2-4; S1-1; S1-2; S1-3; S1-4; S1-6; S1-7; S1-8; S1-17; E2-4; E1 GOV-3; ESRS2-MDR; ESRS2	Lettera agli Stakeholders Identità e Valori La nostra storia Organi Sociali Assetto organizzativo e business units Mercati di riferimento Opere relaizzate 2023 Comunicazione efficace verso gli Stakeholders La ctenu di appalto e fornitura	
2-6	Attività, marchi, prodotti e servizi			
2-1	Luogo della sede principale			
2-1	Luogo delle attività			
2-1	Proprietà e forma giuridica			
2-3	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il Report			
2-3	Periodicità di rendicontazione			
2-6	Mercati serviti			
2-7	Dimensione dell'organizzazione			
2-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori			
2-6	Catena di fornitura			

2-4	Revisione delle informazioni			
2-6	Modifiche significative all'organizzazione e alla catena di fornitura			
2-23	Principio di precauzione			
2-28	Adesione ad associazioni			
2-22	Dichiarazione di un alto dirigente			
2-23	Valori, principi, standard e norme di comportamento			
2-25	Valutazione delle modalità di gestione			
2-26	Meccanismi per segnalare criticità relativamente a questioni etiche			
2-9	Struttura della governance			
2-13	Delega dell'autorità			
2-13	Responsabilità a livello esecutivo per temi ESG			
2-12	Consultazione degli stakeholders su temi ESG			
2-9	Composizione del massimo organo di governo			
2-11	Presidente del massimo organo di governo			
2-40	Nome dell'organizzazione			
2-30	Accordi di contrattazione collettiva			
2-29	Individuazione e selezione degli stakeholders			
2-29	Modalità di coinvolgimento degli stakeholders			

3	TEMI MATERIALI	G1-3; S4 SBM-3; S4-1; S4-2; S4-4; S4-5; S3 SBM-3; S3-1; S3-2; S3-3; S3-4; S3-5; S2 SBM-3; S2-1; S2-2; S2-3; S2-4; S2-5; S1 SBM-3; S1-1; S1-2; S1-3; S1-4; S1-5; S1-17; E5 IRO-1; E5-1; E5-2; E5-3; E4-1; E4-2; E4-3; E4-4; E3-2; E2 IRO-1; E2-2; E1-2; E1-3; E1-4; ESR2-MDR; ESR2	Sice 2030 Approccio alla sostenibilità Stakeholders engagement Analisi di materialità Temi materiali Sice 2030 in rapporto agli "SDG"	
3-1	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi			
3-2	Elenco dei temi materiali			
3-2	Modifiche nella rendicontazione			
3-3	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro			
3-3	La modalità di gestione e le sue componenti			
201	PERFORMANCE ECONOMICHE	E1 SBM-3; E1-3; E1-6; E1-9; ESR2-SBM-1; ESR2-SBM-3;	Crescita e creazione di valore per gli Stakeholders	
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito			
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo			
202	PRESENZA SUL MERCATO	S1-10	Mercati di riferimento	

203	IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI	S4-4; S3-3; S2-4; S1-4	Crescita e creazione di valore per gli Stakehol- ders	
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati			
204	PRATICHE DI APPROVVI- GIONAMENTO	G1-2; S2-4	Crescita e creazione di valore per gli Stakehol- ders Etica integrità e business compliance Comunicazione efficace verso gli Stakeholders La catena di appalto e fornitura	
204-1	Proporzione di spesa ver- so fornitori locali			
205	ANTICORRUZIONE	G1-4	Etica integrità e business compliance	
205-2	Comunicazione e forma- zione in materia di politi- che anticorruzione			
205-3	Episodi di corruzione ac- certati e azioni intraprese			
206	COMPORAMENTO AN- TICONCORRENZIALE			
206-1	Azioni legali per compor- tamento anticoncorren- ziale, antitrust e pratiche monopolistiche			
207	IMPOSTE		Bilancio di Esercizio	
301	MATERIALI	E5-4	Responsabilità, qualità ed orientamento al cliente	

302	ENERGIA	E1-5	Produzione e risparmio energetico Decarbonizzazione e riduzione delle emissioni	
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione			
302-2	Energia consumata al di fuori dell'organizzazione			
302-3	Intensità energetica			
303	ACQUA E SCARICHI IDRICI	E3 IRO 1; E3-1; E3-2; E3-3; E3-4; E2-3; ESRS2-SBM-3	Uso sostenibile delle risorse idriche	
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa			
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua			
303-3	Prelievo idrico			
304	BIODIVERSITÀ	E4 SMB3; E4 IRO1; E4-3; E4-4; E4-5	Uso sostenibile delle risorse idriche	
304-1	Siti operativi in (o adiacenti a) aree protette			
304-2	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità			
305	EMISSIONI	E2-4; E1-3; E1-4; E1-6; E1-7	Produzione e risparmio energetico Decarbonizzazione e riduzione delle emissioni	
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)			
305-2	Emissioni indirette di GHG (Scope 2)			
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)			

305-4	Intensità delle emissioni di GHG			
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG			
306	RIFIUTI	E5 IRO-1; E5-2; E5-3; E5-5; ESR2-SBM-3	Gestione circolare dei rifiuti	
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti			
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti			
306-3	Rifiuti prodotti			
307	COMPLIANCE AMBIENTALE		Etica integrità e business compliance Produzione e risparmio energetico Decarbonizzazione e riduzione delle emissioni Uso sostenibile delle risorse idriche Gestione circolare dei rifiuti	
307-1 2-27	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale			
308	VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI	G1-2; ESR2-SBM-3	La catena di appalto e fornitura	
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali			

401	OCCUPAZIONE	S1-6; S1-10; S1-15	Occupazione e sviluppo delle risorse umane e del welfare relazioni industriali	
401-1	Nuove assunzioni e turnover			
402	RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT		Dialogo efficace verso gli Stakeholders Occupazione sviluppo delle risorse umane e del welfare	
402-1	Periodo minimo di preavviso per i cambiamenti operativi			
402-2	Benefit previsti per i dipendenti			
403	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	S2-4; S1-1; S1-3; S1-4; S1-14	Salute e sicurezza dei lavoratori	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro			
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti			
403-3	Servizi di medicina sul lavoro			
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro			
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro			

403-6	Promozione della salute dei lavoratori			
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali			
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro			
403-9	Infortuni sul lavoro			
404	FORMAZIONE E ISTRUZIONE	S1-1; S1-13	Occupazione sviluppo delle risorse umane e del welfare	
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente			
405	Diversità e pari opportunità	S1-6; S1-9; S1-11; S1-16; ERSR2 GOV-1	Diversità e inclusione	
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti			
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini			
406	NON DISCRIMINAZIONE	S1-17	Diversità e inclusione	
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate			
407	LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		Occupazione sviluppo delle risorse umane e del welfare	

407-1	Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio			
408	LAVORO MINORILE	S2 (SBM-3); S2-1; S1 (SBM-3); S1-1	Diversità e inclusione	
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile			
409	LAVORO FORZATO O OBBLIGATO	S2 (SBM-3); S2-1; S1 (SBM-3); S1-1	Diversità e inclusione	
409-1	Attività o fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligato			
410	PRATICHE PER LA SICUREZZA		Occupazione sviluppo delle risorse umane e del welfare	
410-1	Personale addetto alla sicurezza formato su politiche o procedure riguardanti i diritti umani			
411	DIRITTI DEI POPOLI INDIGENI	S3-1; S3-4	Occupazione sviluppo delle risorse umane e del welfare	
411-1	Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni			
412	VALUTAZIONE DEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI		Occupazione sviluppo delle risorse umane e del welfare	
412-1	Attività oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni di impatto			

412-2	Formazione dei dipendenti su politiche o procedure relative ai diritti umani			
412-3	Accordi di investimento e contratti significativi che includono clausole in materia di diritti umani			
413	COMUNITÀ LOCALI	S3 (SBM-3); S3-4; ESR2-SBM-3	Sviluppo sostenibile del territorio e delle comunità	
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo			
414	FORNITORI	G1-2; ESR2-SBM-3	Crescita e creazione di valore per gli Stakeholders comunicazione efficace verso gli stakeholders La catena di appalto e fornitura	
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali			
415	POLITICA PUBBLICA	G1-5	Sviluppo sostenibile del territorio e delle comunità	
416	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI	S4-4	Responsabilità qualità ed orientamento al cliente	
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi			

416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi			
417	MARKETING	S4-4	Responsabilità qualità ed orientamento al cliente	
417-3	Episodi di non conformità riguardanti azioni di marketing			
418	PRIVACY DEI CLIENTI	S4-3; S4-4	Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni	
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita dei dati dei clienti			
419	COMPLIANCE SOCIOECONOMICA		Etica integrità e business compliance protezione dei dati e sicurezza delle informazioni salute e sicurezza dei lavoratori Diversità e inclusione Responsabilità qualità ed orientamento al cliente	
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica			



S.I.C.E. srl
Via Lisbona 3, 35127 Padova
tel. +39 049 8286911
sice@siceimpianti.com
www.siceimpianti.com